

Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse

Dato: 19. maj 2009
Sags nr.: 0904573
Sagsbeh.: SUMLYBH / Sundhedspolitisk kontor
Dok nr.: 46703

Besvarelse af spørgsmål nr. 459 (Alm. del), som Folketingets Sundhedsudvalg har stillet til ministeren for sundhed og forebyggelse den 21. april 2009. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Lone Møller (S).

Spørgsmål 459:

"Ministeren bedes kommentere artiklen i Dagens Medicin fra 17. april 2009 om overkvalificerede sygeplejersker i sterilcentraler."

Svar:

Den omtalte artikel i Dagens Medicin peger på en helt central problemstilling i sundhedsvæsenet, nemlig nødvendigheden af at vi i en tid med mangel på arbejdskraft anvender de personaleressourcer, vi har til rådighed, bedst muligt.

Kendetegnende for det danske sundhedsvæsen er organiseringen efter det såkaldte LEON-princip, der indebærer, at opgaverne løses på Lavest Effektive Omsorgsniveau. Det vil sige, at opgaverne ikke skal løses på et højere specialiseringsniveau end nødvendigt, hvilket næppe kan siges at være tilfældet med sygeplejersker, der arbejder i sterilcentraler eller steriliserer udstyr på operationsstuerne.

At sygeplejerskeressourcer anvendes til sterilisering af operationsudstyr, er et godt eksempel på vigtigheden af, at man på den enkelte sygehusafdeling såvel som i sygehusledelsen systematisk gennemgår arbejdstilrettelæggelsen for at se, om man kunne anvende personaleressourcerne bedre og mere effektivt.

For at understøtte og fremme en bedre anvendelse af medarbejdernes kompetencer har regeringen sammen med arbejdsmarkedets parter nedsat en task-force, der skal udarbejde en national strategi for fleksibel opgavevaretagelse, glidende faggrænser og en mere hensigtsmæssig arbejdstilrettelæggelse på sundheds- og ældreområdet.

Task-forcen, hvor blandt andre Danske Regioner, Dansk Sygeplejeråd og FOA deltager, fremlægger sin strategi efter sommerferien. Strategien vil bl.a. indeholde et idékatalog med gode eksempler på nye arbejdsdelinger.

Endelig berøres i artiklen spørgsmålet om sygeplejersker, der ikke ønsker at arbejde med deres fag og føler sig udbrændte på grund af f.eks. dårlige arbejdsforhold. Det er et andet vigtigt indsatsområde for at sikre den fortsatte rekruttering og fastholdelse af sygeplejersker i sundhedsvæsenet.

Med kvalitetsreformen fra 2007 har regeringen igangsat en række initiativer, der skal sikre attraktive arbejdspladser med fokus på kompetenceudvikling, seniorfastholdelse, anerkendelse af medarbejderne, bedre anvendelse af medarbejdernes kompetencer samt bedre fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Til at gennemføre kvalitetsreformens initiativer på det regionale sundhedsområde har regionerne fået 375 mio. kr. for 2008 og 2009, samt 239 mio. kr. i 2010 og 215 mio. kr. i 2011.