

**Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse**

Dato: 17. april 2009

Sags nr.: 0902951

Sagsbeh.: SUMSHH / Kommunal sundhed

Dok nr.: 24524

**Besvarelse af spørgsmål nr. 383 (Alm. del), som Folketingets Sundhedsudvalg har stillet til ministeren for sundhed og forebyggelse den 17. marts 2009.**

**Spørgsmål 383:**

"Vil ministeren kommentere kronikken "Advarsel: Dufte koster dyrt" fra [www.fyens.dk/article](http://www.fyens.dk/article) og oplyse, om det er korrekt, at patienter med diagnosen (SLE – systemisk lupus erythematosus) ikke kan få sygedagpenge?"

**Svar:**

Det fremgår af kronikken: Advarsel: Dufte koster dyrt", at duft og kemikalieoverfølsomhed er et stigende problem, og at det skønnes, at ca. 17.000 danskere er så plagede, at det har sociale og erhvervsmæssige konsekvenser for dem.

Jeg er enig i, at duft og kemikalieoverfølsomhed og andre lignende tilstande kan være stærkt invaliderende for den enkelte person, som lider overfølsomhed.

Derfor er det også meget tilfredsstillende, at miljøministeren for godt tre år siden bevilligede penge til oprettelsen af Videncenter for Duft- og Kemikalieoverfølsomhed, som bl.a. forsker i årsagerne til, at nogle mennesker udvikler overfølsomhed over for duftstoffer og kemikalier.

For så vidt angår spørgsmålet om retten til sygedagpenge, har jeg indhentet nedestående udtalelse fra Beskæftigelsesministeriet vedrørende reglerne i lov om sygedagpenge, som jeg kan henholde mig til.

"Retten til sygedagpenge er ikke knyttet op på diagnoser. Retten til sygedagpenge er derimod betinget af, at en person er uarbejdsdygtig på grund af egen sygdom. Når kommunen skal afgøre om en person er uarbejdsdygtig, sker dette på grundlag af en samlet vurdering af sygdommen og dens indvirkning og på den sygemeldtes arbejdsevne. Personen kan klage over kommunens afgørelse til beskæftigelsesankenævnet.

Det betyder, at personer med diagnose SLE – systemisk lupus erythematosus vil kunne opnå ret til sygedagpenge på lige fod med alle andre sygemeldte.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at sygedagpenge er en korttidsydelse. Der gælder således en varighedsbegrænsning på 52 uger, dvs. at sygedagpengene stopper, når der er udbetalt sygedagpenge eller løn under sygdom for mere end 52 uger i de forudgående 18 måneder. Der er i reglerne mulighed for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge i en række situationer."