



Folketingets Socialudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Socialudvalget har i brev af 21. august 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 559 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Frederiksen (S).

9. oktober 2009

J.nr. 2009-00

**Spørgsmål nr. 559:**

”Ministeren bedes redegøre for de gældende regler om orlov i forbindelse med hjælp efter servicelovens § 42 (tabt arbejdsfortjeneste) og § 118 (pasning af nærtstående med handicap eller alvorlig sygdom), herunder om retten til orlov fra arbejdspladsen og om beskyttelse af orlovstageren mod afskedigelse i de to ordninger, og samtidig bedes ministeren oplyse om årsagerne til evt. forskelle mellem de to ordninger.”

**Endeligt svar:**

Til brug for besvarelsen har jeg bedt om et bidrag fra Social- og Indenrigsministeriet, hvorunder udformningen af servicelovens bestemmelser hører. Social- og Indenrigsministeriet har oplyst følgende:

*”Formålet med servicelovens § 42 er at sikre, at forældre, der i hjemmet passer et barn under 18 år med funktionsnedsættelse eller indgribende kronisk eller langvarig lidelse, kan få hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste. Udgangspunktet er, at familien ved hjælpens udmåling skal have det samme beløb til rådighed at leve af som tidligere.*

*Bestemmelsen regulerer således alene forholdet mellem kommunalbestyrelsen, der skal yde hjælp til dækning af tabt arbejdsfortjeneste, og den/de personer, der er berettiget til hjælp. Sikring af tilknytning til arbejdsmarkedet er ikke reguleret i serviceloven. Adgangen til en evt. orlov er i disse tilfælde frivillig for arbejdsgiveren, og er således aftalebaseret.*

*Formålet med servicelovens § 118 er i en kortere periode at give mulighed for at ansætte en nærtstående person til at varetage pasnings- og omsorgsopgaver for en person med betydelig og varigt nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med indgribende kronisk eller langvarig sygdom.*

*En pasningsordning efter servicelovens § 118 kan alene ydes for en begrænset periode på indtil 6 måneder, dog kan pasningsordningen forlænges med indtil 3 måneder, når der er særlige forhold, der taler herfor. Der er dermed tale om en begrænset periode, hvor personen har orlov fra sit arbejde.*

*Når en person ansættes af kommunen til pasning af en nærtstående efter service-lovens § 118, har personen således ret til orlov efter Beskæftigelsesministeriets regler i lov om lønmodtageres ret til fravær fra arbejde af særlige familiemæssige årsager, hvis lønmodtageren ikke har ret til orloven efter andre regler, som fx overenskomst.*

*Personen skal ansættes af den kommune, hvor den nærtstående bor, og lønnen udgør 16.556 kr. om måneden. Der betales pensionsbidrag med i alt 12 pct., hvoraf de 4 pct. tilbageholdes i lønnen, mens arbejdsgiveren betaler 8 pct. af lønnen.*

*De to regelsæt har sammenholdt til formål at give bedre mulighed for, at personer med tilknytning til arbejdsmarkedet kan varetage pasnings- og omsorgsopgaver over for nærtstående, samtidig med at de bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet.”*

Jeg kan i det hele henholde mig til Social- og Indenrigsministeriets svar.

Venlig hilsen

Inger Støjberg