



Folketingets socialudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Socialudvalget har i brev af 27. maj 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 396 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Martin Henriksen (DF).

24. juni 2009

J.nr. 2009-0007215

Spørgsmål nr. 396:

”Vil ministeren kommentere vedhæftede artikel ”Danskere tidligere på førtidspension” fra Politiken den 14. maj 2009, hvoraf fremgår, at danskere kommer tidligere på førtidspension, samt redegøre for tidligere, nuværende og kommende indsatser på området, der skal medvirke til at forbedre arbejdsmiljøet, og hvilke sociale foranstaltninger, der i højere grad skal sikre, at unge med psykiske og/eller fysiske problemer får et forløb, der sigter mod, at de kan indgå i jobfunktioner, således at deres selvtillid øges?”

Endeligt svar:

Regeringen er meget opmærksom på, at det er vigtigt at undgå, at yngre personer får tilkendt en førtidspension.

Som det også fremgår af artiklen i Politiken, er en stigende del af førtidspensionisterne unge mennesker med en psykisk diagnose. Flere psykiatere og læger har i den seneste tid gjort opmærksom på, at denne gruppe - med den rigtige indsats - kan blive raske, få en normal tilværelse og en plads på arbejdsmarkedet. Endvidere at en varig, passiv forsørgelse som førtidspension derfor ikke altid er det bedste at give denne gruppe.

Ikke mindst i de senere år har der været et øget fokus på denne problemstilling, ligesom der er iværksat en række initiativer for personer med psykiske lidelser.

Der er stor risiko for, at man som langtidssygemeldt ender på førtidspension. Derfor er der for nyligt vedtaget en ny sygedagpengelov, som netop har til formål at sikre, at sygemeldte får hjælp til at fastholde deres arbejde og undgår at blive udstødt fra arbejdsmarkedet. Med loven gennemføres initiativer, som styrker både virksomhedernes, kommunernes, arbejdsløshedskassernes, de praktiserende lægers og den sygemeldtes egen indsats for fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Fremover skal arbejdsgiverne inden fire ugers sygdom holde samtale med sygemeldte medarbejdere med henblik på at afklare hvornår og hvordan, det er muligt for medarbejderen at vende tilbage til arbejdet. Kommunen skal senest inden ud-

gangen af 8. sygeuge tage kontakt til arbejdspladsen og indgå dialog om arbejdspladsens mulighed for at tage den syge helt eller gradvist tilbage.

Til brug for at afklare, hvordan den sygemeldte bedst kan genoptage arbejdet, kan sygemeldtes læge udarbejde en mulighedserklæring, som har fokus på, hvilke arbejdsfunktioner den sygemeldte, trods sygdommen, kan udføre.

For at styrke kommunernes mulighed for at arbejde tidligt og målrettet med at hjælpe den syge tilbage i beskæftigelse kan alle sygemeldte, der ikke kan genoptage arbejdet på deltid, gives tilbud, der kan bidrage til at bevare tilknytningen til arbejdsmarkedet, fx tilbud om vejledning og opkvalificering eller virksomhedspraktik. Motion, coaching og psykologhjælp m.m. kan også indgå i planen for den syges tilbagevenden til arbejde.

Herudover blev lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. ændret i juni 2007, således at ledige, lønmodtagere og selvstændige personer med en varig og betydelig fysisk eller - som noget nyt - *psykisk* funktionsnedsættelse kan få personlig assistance. Den personlige assistent skal bistå personen med praktiske arbejdsfunktioner, som følger af beskæftigelsen, og som den pågældende på grund af funktionsnedsættelse har behov for særlig assistance til.

Samtidig er der behov for en øget indsats fra virksomheder for at fastholde eller indsluse personer med psykiske lidelser, hvis vi skal undgå, at de ender på en førtidspension. Det har resulteret i, at der som led i Regeringens strategi "Handicap og job – det kan lade sig gøre" for årene 2009-2012 bl.a. er sat som et mål, at fem procentpoint flere end i dag skal være trygge ved at arbejde sammen med en psykisk syg. Det vil sige, at mindst 37 procent i 2012 skal svare, at de er trygge ved at arbejde sammen med en psykisk syg.

Arbejdsmiljøloven og de initiativer, der udspringer heraf, skal også medvirke til at sikre, at arbejdet kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt, hvad enten det drejer sig om det fysiske eller det psykiske arbejdsmiljø.

Som led i Velfærdsaftalen gennemfører Arbejdstilsynet en række særlige indsatser inden for brancher eller områder, hvor der på baggrund af nedslidningsproblemer er behov for en særligt målrettet arbejdsmiljøindsats. Bl.a. inden for rengøringsområdet, plejehjem- og hjemmeplejeområdet samt hotel- og restaurationsområdet.

Endvidere er der med Velfærdsaftalen afsat 3 mia. kr. til Forebyggelsesfonden bl.a. med sigte på at støtte initiativer til at forebygge og reducere nedslidningen samt initiativer, der styrker genoptræningen og rehabiliteringen af syge mennesker og mennesker med handicap.

Beskæftigelsesministeriet er endvidere i gang med at kortlægge, hvad der kendetegner gruppen af unge under 30 år på offentlig forsørgelse. Det sker med henblik på at identificere barriererne for, at disse unge starter på en erhvervskompetencegivende uddannelse og/eller opnår en stabil tilknytning til arbejdsmarkedet.

Jeg vil til efteråret - med afsæt i analysearbejdet - komme med forslag til initiativer, der kan hjælpe flere unge i uddannelse eller job, hvis de har en uddannelse.

Endvidere er der gennemført og igangsat en række projekter med fokus på personer med psykiske lidelser, hvor af de væsentligste fremgår af vedlagte bilag.

Jeg kan endelig oplyse, at forligskredsen bag førtidspensionsreformen i en række møder har drøftet udviklingen på førtidspensionsområdet, og at regeringen efter sommerferien vil studere arbejdsmarkedskommissionens forslag på dette område grundigt. Endvidere at det er forventningen, at anbefalingerne vil indgå som et naturligt element i de kommende drøftelser med partierne.

Venlig hilsen

Inger Støjberg