



SKATTEMINISTERIET

j.nr. 09-160398
Dato : 6. oktober 2009

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 565 af 24. september 2009.
(Alm. del).

Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jesper Petersen (SF).

Kristian Jensen

/Tina R. Olsen

Spørgsmål 565:

”Med henvisning til at SKAT i forbindelse med nye omstruktureringer foretager tvangsforflytninger af medarbejdere mellem de enkelte skatteregioner og skattecentre/lokationer, bedes ministeren oplyse, hvorvidt der ved tvangsforflytningerne tages individuelle hensyn til de enkelte medarbejders personlige og helbredsmæssige forhold.”

Svar:

I forbindelse med implementeringen af den ny struktur og lokaletilpasningen som følge af færre medarbejdere i SKAT flyttes en del opgaver organisatorisk og i nogle tilfælde fysisk. Det er i sagens natur vigtigt, at alle opgaver bemannes med det nødvendige antal medarbejdere.

Der er i forhold til større flytninger aftalt en proces om bemanning i tre trin med personaleorganisationerne. Hovedprincippet og første trin er, at medarbejderne flytter med opgaven, og der er forinden en dialog med den enkelte medarbejder herom.

Hvis det efter første trin viser sig, at en opgave ikke er fuldt bemandet, slås de resterende stillinger i anden trin op på den interne jobbørs i SKAT. Langt de fleste stillinger er besat efter de første to trin.

Hvis der imidlertid fortsat ikke er medarbejdere nok til opgaven, kan der i tredje trin ske ledelsesmæssig udpegning til uansøgt forflyttelse.

Når medarbejdere skal forflyttes uansøgt, foretages der i hvert enkelt tilfælde en konkret og individuel vurdering af, hvorvidt en medarbejder kan forflyttes. I den konkrete, individuelle vurdering indgår bl.a. medarbejderens ansættelsesvilkår, afstanden mellem bopælen og arbejdsstedet samt andre individuelle forhold såsom personlige og helbredsmæssige forhold. Beslutninger om udpegninger af medarbejdere til uansøgt forflyttelse træffes således ud fra en samlet vurdering.