



SKATTEMINISTERIET

j.nr. 09-149081
Dato : 6. oktober 2009

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 532 af 8. september 2009.
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jesper Petersen (SF).
(Alm. del).

Kristian Jensen

/Tina R. Olsen

Spørgsmål 532:

" Ministeren bedes kommentere artiklen "Deutsche (Ent-)Sendungsmission nach Dänemark zu Dumpingpreisen" i "Der Nordschleswiger" den 27. august 2009 om danske virksomheders brug af underbetalte tyske arbejdstagere med skattetaf og uretfærdig konkurrence til følge."

Svar:

Artiklen beskriver nogle forhold på det danske arbejdsmarked, efter at den frie bevægelighed for arbejdskraft er fuldt ud implementeret for alle EU-lande. Reglerne om fri bevægelighed har i en årrække været gældende for borgere fra de gamle EU-lande, herunder Tyskland, og fra 1. maj 2009 trådte de også i kraft for de 10 nye EU-lande. Artiklen redegør for en konkret situation, hvor tyske medarbejdere i en tysk virksomhed efter det oplyste er blevet udlånt til en dansk virksomhed for at arbejde i denne virksomhed. Den tyske arbejdsgiver oplyser, at der er tale om entreprise, hvilket betyder, at medarbejderne er udstationeret og dermed kan aflønnes efter tysk lønniveau.

SKAT har oplyst følgende:

"Personer, der udfører arbejde i Danmark for en udenlandsk arbejdsgiver i mindre end 183 dage inden for en 12 måneders periode, skal ikke betale skat i Danmark. Hvis de pågældende personer opholder sig her i mere end 183 dage, skal de betale skat til Danmark og har ligesom andre herboende ret til skattefrie godtgørelser eller kan få et tilsvarende fradrag, hvis betingelserne er opfyldt. Fra indkomståret 2010 lægges der et loft på 50.000 kr. over en lønmodtagers mulighed for at trække udgifter til rejser fra ved indkomstopgørelsen. Loftet gælder både for fradrag med standardsatserne og med faktiske udgifter. Loftet berører ikke arbejdsgivers muligheder for at udbetale skattefri godtgørelse eller at betale lønmodtagers udgifter efter regning eller at give den pågældende fri kost og logi. Såfremt de pågældende personer stilles til rådighed (vikar) for en dansk arbejdsgiver, skal den danske arbejdsgiver afregne 30 % i arbejdsudlejningskat og 8 % arbejdsmarkedsbidrag fra første arbejdsdag i Danmark. Siden østudvidelsen i 2004 har SKAT haft fokus på området i de årlige kontrol- og senere indsatsplaner."

Beskæftigelsesministeriet har oplyst følgende:

"Såfremt vikaren arbejder for en virksomhed, der har overenskomst, skal overenskomsten efter omstændighederne overholdes også i forhold til vikaren. Hvis parterne ikke udtrykkeligt har taget stilling til det i overenskomsten, vil det bero på en fortolkning under hensyn til ordlyden, forudsætninger og praksis. Mindstelønnen reguleres i Danmark udelukkende mellem arbejdsmarkedets parter, og i det omfang en arbejdsgiver ikke er bundet af en overenskomst, kan arbejdsgiver som udgangspunkt selv bestemme aflønningen, idet arbejdsgiveren dog altid må være forberedt på at blive stillet over for krav om at tegne overenskomst. EU's

udstationeringsdirektiv har ikke betydning for problemstillingen, da der netop ikke gælder nogen lovbestemt mindsteløn i Danmark. Til gengæld vil EU's vikardirektiv få betydning. Dette direktiv, der skal være implementeret senest i december 2011, vil indebære, at vikarer, herunder vikarer udstationeret fra udlandet, som udgangspunkt skal have samme løn- og arbejdsvilkår, som hvis virksomheden selv havde ansat vedkommende.”