



SKATTEMINISTERIET

j.nr. 09-110881
Dato : 2. juli 2009

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 429 af 18. juni 2009.
(Alm. del).

Kristian Jensen

/Preben Kristiansen

Spørgsmål 429:

”Ministeren bedes oplyse antallet af arbejdspladser, der i perioden 2009-2013 forventes at skulle flytte i den pågældende periode, herunder hvorfra og hvortil de flyttes. Vil ministeren endvidere oplyse, hvor mange af de forflyttede medarbejdere, der skal have nye opgaver/arbejdsområder i forbindelse med flytningen henholdsvis hvor mange af de forflyttede medarbejdere, der kan bevare deres nuværende opgaver/arbejdsområde?”

Svar:

SKAT har oplyst:

”Der skal i perioden 2009-2013 fraflyttes et antal lokaliteter, der sammenlagt i dag huser godt 2000 årsværk. Der kan herudover være yderligere flytninger i en størrelsesorden af 500 årsværk. På grund af det faldende personaleantal de kommende år vil der kun i mindre omfang være tale om tilflytning af arbejdspladser. Dog forventes bygningerne i blandt andet Hjørring, Århus, Middelfart, Svendborg, Fredensborg og Høje Taastrup, hvor kapaciteten kan udnyttes bedre, at skulle rumme en forholdsvis større andel af det faldende antal medarbejderne i 2013 end i dag.

Der foreligger ikke opgørelser over, hvor mange af de omtalte medarbejdere, der skal have nye arbejdsopgaver henholdsvis kan bevare deres nuværende arbejdsopgaver. Det skyldes dels, at omstruktureringen strækker sig over de kommende år, og dermed ikke er afsluttet, dels at der fortrinsvis er behov for at kende antallet i forhold til planlægning og gennemførelse af kompetenceudvikling. Arbejdet med denne er en integreret del af omstruktureringen.

Hovedparten af medarbejderne forventes at følge med deres nuværende opgaver, og størstedelen af resten af de ledige stillinger at blive besat via stillingsopslag. Det er således et mindre antal, der forventes ledelsesmæssigt indplaceret på en given opgave. Der er ikke opgjort en eksakt fordeling på de tre grupper alene af den grund, at forløbet ikke er afsluttet., men også fordi det ikke tjener et praktisk formål.”

Jeg kan tilføje, at der i en stor, landsdækkende organisation som SKAT løbende er medarbejdere, der flytter og får andre opgaver af andre grunde end den igangværende omstrukturering. Dette er nødvendigt i enhver virksomhed som led i fortsat effektivisering og ændringer i opgaveløsningen, herunder en styrkelse af betjeningen af virksomheder og borgere.