



**SKATTEMINISTERIET**

j.nr. 09-087858  
Dato : 29. maj 2009

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 343 af 23. april 2009.  
(Alm. del).

Kristian Jensen

/Tina R. Olsen

**Spørgsmål 343:**

"Ministeren bedes kommentere vedlagte nyhedsbrev nr. 14/2009 fra DTS og i forlængelse heraf redegøre for, hvorfor DTS og medarbejderne ikke er involveret tidligere og bedre i forløbet."

**Svar:**

Det omtalte nyhedsbrev fra DTS indeholder, jf. indledningen til brevet, forbundets holdninger til planen for lokalisering og ny struktur i SKAT.

Baggrunden for nyhedsbrevet er, at SKATs ledelse i sommeren 2008 besluttede en ny struktur. Den nye struktur blev til efter mange analyser og en bred involverende proces. Målet for den nye struktur er, at den skal kunne holde mange år frem i tiden. Den skal desuden sikre, at kvaliteten i opgaveløsningen fastholdes med færre årsværk.

Den ny struktur og tilpasningen af lokaler til færre medarbejdere er led i en stor omstillingsproces, der også omfatter øget digitalisering og arbejdet med indsatsstrategien som den bærende strategi.

Arbejdet med den ny struktur er derfor kompliceret og omfattende og kræver grundig planlægning. Implementeringen sker af samme grund gradvis over de kommende år. I planerne arbejdes med målbilleder for 2013, dvs. for hvordan strukturen og den samlede lokalisering skal være på dette tidspunkt. Samtidig arbejdes der mere konkret med de planer, der skal implementeres tidligt i processen.

Nyhedsbrevet fra DTS skal ses i sammenhæng med, at der ultimo marts 2009 blev udmeldt planer vedrørende placering af opgaver i en landsdækkende struktur samt vedrørende lokaletilpasninger tilpasset færre årsværk over de næste år.

Det er SKATs mål, at implementeringen af den ny struktur samt lokaletilpasningen skal ske med så stor hensyntagen til medarbejderne som muligt. Det er dog i sagens natur ikke muligt at undgå usikkerhed og også gener for nogle medarbejdere.

Formålet med at melde de langsigtede mål og sigtelinjer ud, inden alle detaljer er på plads, er et ønske om at gennemføre processen med størst mulig åbenhed og på en måde, så medarbejderne får de bedste muligheder for at planlægge langsigtet og indrette sig i forhold til udmeldingen om hvilke arbejdsopgaver, der fremover vil være placeret på givne lokaliteter.

I forhold til spørgsmålet om involvering af SKATs medarbejdere er det SKATs opfattelse, at processen har været tilrettelagt således, at der løbende er sket orientering og involvering i SKATs samarbejdsstruktur. Dette er blandt andet sket i forbindelse med drøftelserne om SKATs ny struktur, hvor der har været orienteret generelt om nødvendigheden af at tilpasse SKATs lokaler til det faldende medarbejderantal. Herudover er SKATs Hovedsamarbejdsudvalg og personaleorganisationernes hovedbestyrelser konkret blevet orienteret om de overordnede linjer i planen for SKATs fremtidige lokalisering, inden den mere detaljerede plan blev meldt ud. I den forbindelse blev personaleorganisationerne også opfordret til at kommentere planen.

Afslutningsvis skal jeg bemærke, at det er en ledelsesopgave at træffe de nødvendige og nogle gange ubekvemme beslutninger om struktur og tilpasning af antallet af årsværk og lokaler. DTS støtter dette synspunkt i nyhedsbrevet, hvor der gives udtryk for, at man aldrig har ønsket at gå ind i de konkrete beslutninger vedrørende fremtiden for de enkelte lokaliteter, men at man alene har ønsket at få mulighed for at fremkomme med synspunkter under processen i forhold til ledelsen beslutningsgrundlag.

Når det er sagt, er det min forventning, at DTS og andre personaleorganisationer inddrages i og aktivt medvirker til at gennemføre den samlede omstilling bedst muligt.