



SKATTEMINISTERIET

j.nr. 08-186002
Dato : 20-01-2009

Til

Folketingets Skatteudvalg

Hermed sendes svar på spørgsmål nr. 150 af 17. december 2008.(Alm. del).
Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Jonas Dahl (SF)

Kristian Jensen

/Tina R. Olsen

Spørgsmål 150:

"Ministeren bedes oplyse, om det er muligt for en enkelt medarbejder at stå uden for en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring, uden at fradragsretten ophører for en virksomhed."

Svar:

SKAT har oplyst mig om, at arbejdsgiverens udgifter til sundhedsforsikringer til virksomhedens medarbejdere er fradragsberettiget som driftsomkostning efter Statsskattelovens § 6. Driftsomkostninger efter denne bestemmelse er udgifter, der i årets løb er afholdt for at erhverve, sikre og vedligeholde indkomsten.

Arbejdsgiverens fradragsret for sådanne udgifter er helt uafhængig af, om én eller flere af virksomhedens medarbejdere har valgt at stå uden for forsikringsordningen.

Lad mig samtidig understrege, at det ikke er arbejdsgiverens fradrag, som giver problemer i praksis. Det, som i praksis kan give anledning til afgrænsningsvanskeligheder er derimod, hvorvidt medarbejderne er skattefri /skattepligtig af godet.

Det forholder sig nemlig sådan, at det gode, som tilfalder medarbejderne i henhold til en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring kun er skattefri under visse betingelser, herunder

- at den arbejdsgiverbetalte sundhedsforsikring skal gives som led i virksomhedens generelle personalepolitik for alle virksomhedens medarbejdere,
- at alle medarbejdergrupper skal have tilbuddet og
- at alle skal have samme tilbud. Dog kan tilbuddet godt begrænses til kun at gælde én behandling pr. medarbejder. Tilbuddet kan også begrænses efter generelle kriterier om anciennitet og antal arbejdstimer.