



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 17. august 2009
Kontor: Administrationsafdelingen
Sagsnr.: 2009-0091-0265
Dok.: AKJ42738

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 899 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 12. juni 2009.

Brian Mikkelsen

/

John Vestergaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 899 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):

”Ministeren bedes redegøre for årsagerne til, at reglerne om arbejdstid ikke overholdes og årsagen til afspadseringspukkelen, herunder om det er ekstraordinære eller almindelige opgaver der er årsagen til afspadseringspukkelens samt hvilke initiativer ministeren vil tage for at løse problemerne, jf. artiklen "Politiledelse sjofle regler om arbejdstid" fra 24-timer den 9. juni 2009.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Det følger af den centrale aftale om tjenestetid for tjenestemænd i staten, der er indgået mellem Finansministeriet og tjenestemændenes centralorganisationer, og som trådte i kraft den 1. oktober 2006, at en fridag skal være på mindst 40 timer. Hvis der indgår et helt kalenderdøgn, anses fridagen dog for givet, hvis den er på mindst 36 timer. Overholdes fridagslængden ikke, betragtes fridagen som inddraget, og der skal ske godtgørelse af den præsterede arbejdstid med et tillæg på 50 pct. eller med timeløn med tillæg på 50 pct. Uanset om fridagen er mange timer eller blot en halv time for kort, beregnes godtgørelsen dog på grundlag af mindst 6 timer for hver mistet fridag, dvs. mindst 9 timers afspadsering eller løn for 9 timer.

Reglerne om fridagslængder for tjenestemænd har været gældende i mange år, men reglen om godtgørelse af inddragne fridage med mindst 9 timers afspadsering/løn blev først indsat i den centrale aftale i 2006.

I perioden fra 1. oktober 2006 til 1. april 2007 blev en ny arbejdstidsaftale forhandlet på plads mellem Rigspolitiet og Politiforbundet. I perioden 1. oktober 2006 til 31. marts 2007 forblev polititjenestemænd på den gamle arbejdstidsaftale fra før 1. oktober 2006. Den nye aftale trådte i kraft den 1. april 2007 og indeholdt de nuværende regler om for korte fridage. Imidlertid blev spørgsmålet om kompensation af for korte fridage efter drøftelse med Politiforbundet først afklaret primo 2008, således at de for korte fridage skulle kompenseres i henhold til den centrale aftale.

I efteråret 2008 modtog Rigspolitiet henvendelser fra Politiforbundet om for korte fridage, der skulle kompenseres. Dette blev efterfølgende konkretiseret via opgørelser fra en politikreds. Rigspolitiet drøftede ad flere omgange problemet med

Politiforbundet, og drøftelserne førte bl.a. til, at Rigspolitiet i december 2008 indskærpede over for politikredsene, at arbejdstidsreglerne om bl.a. fridages længde skal overholdes. Endvidere orienterede Rigspolitiet i januar 2009 politikredsene om, hvorledes de skulle forholde sig i forhold til krav om kompensation for for korte fridage. Rigspolitiet anførte bl.a. følgende:

”Ansatte, der i arbejdstidsopgørelserne for perioden 1. april 2007 til 31. december 2008 mener at kunne konstatere, at arbejdstidsreglerne er tilsidesat i forbindelse med planlægning af deres arbejdstid, skal henvende sig til politikredsens/afdelingens ansvarlige for området. Politikredsens/afdelingen skal herefter foretage en vurdering af den konkrete problemstilling, og i det omfang, der kan konstateres tilsidesættelse af arbejdstidsreglerne, skal der ydes den i arbejdstidsreglerne anførte kompensation. Det gælder dog ikke, hvis den ansatte selv har haft afgørende indflydelse på den konkrete tjenesteplanlægning, eller der allerede er ydet kompensation på anden måde, end det fremgår af de arbejdstidsregler, der trådte i kraft den 1. januar 2008.”

Politikredsene har i 1. halvår af 2009 modtaget og gennemgået anmodninger fra ansatte, der mener at have krav på godtgørelse for for korte fridage, og Rigspolitiet har i slutningen af juni 2009 meddelt politikredsene, at de nu kan yde kompensation for de for korte fridage. Af hensyn til politiets økonomi skal kompensation ydes i form af afspadsering, og Rigspolitiet har meddelt kredsene, at det forudsættes, at stigningen i den tilgodehavende frihed som følge af kompensationen for de for korte fridage er afviklet inden udgangen af 2010.

Rigspolitiet skal bemærke, at den nuværende situation, hvor et meget stort antal polititjenestemænd har krav på kompensation for for korte fridage, ikke kan henføres til specifikke opgaver – hverken af ekstraordinær eller almindelig karakter – i politiet. Stigningen i den tilgodehavende frihed skyldes således, at der skal ydes kompensation for en relativ lang periode, hvorunder der – hverken fra ledelsens eller medarbejdernes side – har været fokus på kravene til fridagenes længde. Medarbejderne har således traditionelt – til alles tilfredshed – haft stor indflydelse på placeringen af deres fridage og tjenesteplanlægningen i øvrigt, og der har i visse afdelinger været aftalt særlige ”rulleplaner” med skift, der har været hensigtsmæssige for afdelingerne, men som ikke nødvendigvis har opfyldt kravene til fridagenes længde.

Den indførte regel om kompensation vil selvsagt fremover fordre et langt større ledelsesmæssigt fokus på tjenesteplanlægning. Det kan ikke undgås, at polititjenestemænd skal

kompenseres for for korte fridage, men det kan sikres, at der ikke i fremtiden skal ydes kompensation i uforholdsmæssigt omfang. Dette vil blandt andet indebære en begrænsning i såvel afdelingernes som de enkelte medarbejders indflydelse på tjenesteplanlægningen.”