



Indenrigs- og Socialministeriet
Departementet
Holmens Kanal 22
1060 København K

Att.: Ellinor Colmorten

Human Resources
Overenskomst og Jura
Kontaktperson: Karen Nielsen
Karen.Nielsen@regionsyddanmark.dk

Direkte tlf. 76631785

12. juni 2009
Journal nr. 09/7962
Side 1 / 2

Bidrag til besvarelse af spørgsmål fra Folketingets Retsudvalg om ansættelse af personer med bemærkninger på straffeattesten på Ungdomsinstitutionen Egely

Med henvisning til e-mail af den 3. juni 2009 skal Region Syddanmark hermed bidrage til ministerens besvarelse af alm. del spørgsmål nr. 816 fra Folketingets Retsudvalg.

Ansættelser indenfor Region Syddanmarks sociale institutioner er betinget af en tilfredsstillende straffe/børneattest. Det fremgår af stillingsannoncen, at ansættelse er betinget af tilfredsstillende straffe- og/eller børneattest.

Ansøgere, der indkaldes til samtale, underrettes om, at ansættelse er betinget af tilfredsstillende offentlig straffeattest samt evt. børneattest. Der underrettes endvidere om, at den offentlige straffeattest går minimum 10 år tilbage, og at børneattesten er uden tidsbegrænsning.

Når institutionen har besluttet, hvem man ønsker at ansætte, skal den påtænkte medarbejder via en samtykkeerklæring give institutionen tilladelse til at indhente en straffe- og/eller børneattest.

Attest med bemærkninger

Såfremt der er bemærkninger på straffe- og/eller børneattesten, der kan have indflydelse på mulighederne for at blive ansat på institutionen, vil institutionslederen blive kontaktet af HR, Overenskomst og Jura.

Institutionslederen vil blive underrettet om indholdet af attesten, og institutionslederen skal herefter rette henvendelse til den nye medarbejder for at få klarlagt hvilke ulovligheder, der konkret er tale om. Institutionslederen underretter HR, Overenskomst og Jura herom, hvorefter institutionslederen i samarbejde med HR, Overenskomst og Jura beslutter, hvad der skal indstilles til afdelingschefen for HR, Overenskomst og Jura.

Såvel institutionslederen som afdelingschefen for HR, Overenskomst og Jura har ret til at modsætte sig ansættelsen ud fra et skøn baseret på, om den begåede kriminalitet er forenelig med stillingen.

Specielt vedr. overtrædelse af færdselsloven

Overtrædelse af færdselsloven, herunder bl.a. spirituskørsel med frakendelse af kørekort, hindrer som hovedregel ikke ansættelse. Ledelsen bliver ikke orienteret om sådanne overtrædelser, hvorfor ledelsen skal sikre sig, at ansatte, som skal køre for institutionen, er i besiddelse af et gyldigt kørekort.

Såfremt der er tale om gentagne overtrædelser af færdselsloven, vil der blive foretaget en konkret vurdering, og institutionslederen vil eventuelt blive orienteret herom fra HR, Overenskomst og Jura.

Vurdering af straffeattest med bemærkninger i Region Syddanmark

Der foretages en konkret vurdering af bemærkningerne på straffeattesten i den enkelte situation i forhold til følgende elementer:

- hvad består overtrædelsen i og hvor lang tid er det siden man er dømt
- hvilken straf er man idømt
- hvilken stilling skal man bestride

Ovenstående praksis sikrer, at der i hver sag tages en konkret individuel afgørelse. Som det fremgik af indslaget i TV 2, har Kriminalforsorgen den samme ansættelsesprocedure. Region Syddanmark finder således ikke anledning til ændring af den hidtidige praksis.

Venlig hilsen



Torben S. Nielsen

Afdelingschef