



JUSTITSMINISTERIET

Lovafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 29. april 2009
Kontor: Strafferetskontoret
Sagsnr.: 2009-792-0862
Dok.: CSO41199

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 626 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 27. marts 2009. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Brian Mikkelsen

/

Lars Hjortnæs

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 626 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):

”Vil ministeren oplyse, hvor mange straffesager der er rejst mod danske og udenlandske vognmænd og chauffører for brud på udlændingeloven siden 1. januar 2004?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigsadvokaten, der har oplyst følgende:

”Jeg kan mere generelt oplyse, at det ifølge udlændingelovens § 59, stk. 2, er strafbart for en udlænding at arbejde her i landet uden fornøden tilladelse. Det er endvidere efter udlændingelovens § 59, stk. 4, strafbart at beskæftige en udlænding uden fornøden arbejdstilladelse eller i strid med de for en arbejdstilladelse fastsatte betingelser.

EU-borgere skal som udgangspunkt ikke have arbejdstilladelse for at tage beskæftigelse her i landet. For statsborgere fra de 10 nye medlemslande i Østeuropa gælder der dog en særlig overgangsordning for arbejdskraftens fri bevægelighed. Denne overgangsordning indebærer, at statsborgere fra de nævnte lande ikke kan tage lønnet beskæftigelse som arbejdstagere i Danmark, før de har fået en arbejdstilladelse fra Udlændingeservice, hvis de pågældende er blevet tilbudt ikke-overenskomstdækket beskæftigelse. Er der derimod tale om tilbud om beskæftigelse inden for overenskomstdækket område, er det ikke nødvendigt at indhente en arbejdstilladelse. Overgangsordningen ophører med virkning fra 1. maj 2009.

Overgangsordningen gælder kun for arbejdstagere og ikke for personer, som ønsker at etablere sig som selvstændige erhvervsdrivende i Danmark, eller som ønsker at levere en tjenesteydelse her i landet. Det følger endvidere af EU-retten, at en virksomhed, der er etableret i et EU-land, kan medbringe eller udstationere sine egne ansatte, når virksomheden skal levere en tjenesteydelse i et andet EU-land. Sådanne udstationerede arbejdstagere fra de 10 nye østeuropæiske medlemslande er således ikke omfattet af overgangsordningens krav om arbejdstilladelse, hvis en række nærmere angivne betingelser er opfyldt, herunder at arbejdstagerne kan betragtes som fast beskæftiget i den udstationerende virksomhed.

For så vidt angår spørgsmålet om, hvor mange straffesager der er rejst mod danske og udenlandske vognmænd og chauffører for brud på udlændingeloven, kan jeg oplyse, at rigsadvokaturen ikke er i besiddelse af statistiske oplysninger til belysning heraf. Rigspolitiet har telefonisk oplyst, at man kvartalvis opgør antallet af anmeldelser, sigtelser og afgørelser vedrørende overtrædelse af udlændingelovens § 59, stk. 2 og 4. De statistiske oplysninger vedrørende

ulovligt arbejde er opdelt i sager mod henholdsvis arbejdstagere og arbejdsgivere, men det er ikke muligt på baggrund af disse oplysninger at opgøre antallet af sager mod bestemte grupper af arbejdsgivere eller arbejdstagere, herunder vognmænd og chauffører.”

Justitsministeriet kan henholde sig til det, der er anført af Rigsadvokaten.