



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget  
Retsudvalget  
Christiansborg  
1240 København K

Dato: 30. januar 2009  
Kontor: Budget- og Planlægningskontoret  
Sagsnr.: 2009-0091-0219  
Dok.: WAN41239

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 322 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 12. januar 2009. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Brian Mikkelsen

/

John Vestergaard

Slotsholmsgade 10  
1216 København K.

Telefon 7226 8400  
Telefax 3393 3510

[www.justitsministeriet.dk](http://www.justitsministeriet.dk)  
[jm@jm.dk](mailto:jm@jm.dk)

### **Spørgsmål nr. 322 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):**

”Ministeren bedes kommentere artiklen "Dusør for at skaffe etnisk betjent" på Avisen.dk den 22. august 2008 og herunder tage stilling til, om ikke der er tale om diskrimination af etniske danskere, når ansatte i politiet belønnes med kr. 10.000 for at påvirke en ung med indvandrerbaggrund til at søge ind på Politiskolen.”

#### **Svar:**

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet har gennem en årrække haft særlig fokus på indsatsen for at rekruttere unge med anden etnisk baggrund end dansk til politiet. Politiet har af flere grunde behov for i videst muligt omfang at afspejle den generelle befolknings sammensætning i landet og herunder også befolkningsgrupper med andre etniske baggrunde end dansk.

Antallet af ansøgere til politistyrken med anden etnisk baggrund end dansk ligger på et tilfredsstillende niveau (7,5 % i 2008), mens antallet af ansøgere, som findes egnet efter at have gennemgået optagelsesprøverne og ansættes, ikke er på samme høje niveau (2,4 % i 2008). Det er derfor målsætningen i de kommende år at øge antallet af kvalificerede ansøgere med anden etnisk baggrund end dansk til stillingerne som politibetjent på prøve.

Det er Rigspolitiets erfaring, at en øget rekruttering til politiet blandt unge med anden etnisk baggrund end dansk kræver en meget målrettet og individorienteret indsats.

Københavns Politi har gjort en række erfaringer med et særligt projekt "Flere Nydanskere i Politiet", som har haft til formål at udvikle et koncept med metoder til, dels at rekruttere flere egnede ansøgere til stillinger i politiet, dels at fastholde "muligt egnede" unges interesse for ansættelse i politiet gennem en periode med kvalificerende forberedelser og prøver, indtil de pågældende er egnede til ansættelse. De foreløbige resultater af projektet i Københavns Politi er positive – målt i forhold til, hvor mange unge der har gennemgået projektforløbet og efterfølgende søgt ansættelse og gennemført politiets optagelsesprøver. Med henblik på at øge antallet af kvalificerede ansøgere og antallet af politibetjente med anden etnisk baggrund end dansk har Rigspolitiet besluttet, at der skal gennemføres en landsdækkende og målrettet indsats på dette område.

Et af værktøjerne hertil er bl.a. i alle politikredse at etablere et rekrutteringsforløb med erhvervspraktik og mentorforløb i lighed med integrationsprojektet i Københavns Politi.

Et andet værktøj er betaling af vederlag til medarbejdere i politiet, som har medvirket til rekruttering af unge med anden etnisk baggrund end dansk til ansættelse som politibetjent på prøve. Inddragelsen af alle medarbejdere i rekrutteringsindsatsen skal medvirke til at skabe øget interesse for ansættelse i politiet blandt målgruppen. Mange medarbejdere i dansk politi har gennem deres arbejde en stor kontaktflade også i indvandremiljøerne. Hertil kommer, at særligt de yngre medarbejdere i politiet gennem egen opvækst og uddannelse har eller har haft kontakt med mange unge med anden etnisk baggrund end dansk. Disse medarbejdere har dermed mulighed for at skabe kontakt til etniske unge, som har potentialet til at blive ansat i politiet, og motivere disse til at søge ansættelse. Hvis den etniske unge i sin ansøgning om ansættelse henviser til, at en bestemt medarbejder i politiet særligt har motiveret den pågældende til at søge, vil medarbejderen – såfremt ansøgeren bliver ansat og starter på Politiskolen – kunne modtage et engangsvederlag på 10.000 kr.

Rigspolitiet finder ikke, at betaling af vederlag til medarbejdere i politiet, som har rekrutteret unge med anden etnisk baggrund end dansk til ansættelse som politibetjent på prøve, er diskriminerende i forhold til ansøgere med etnisk dansk baggrund. Det er således et helt fast princip i Rigspolitiet, at ansøgere med anden etnisk baggrund end dansk skal opfylde nøjagtig de samme ansættelseskriterier som ansøgere med etnisk dansk baggrund, og at ansøgere med anden etnisk baggrund end dansk ikke stilles bedre end ansøgere med etnisk dansk baggrund ved den endelige udvælgelse blandt de egnede ansøgere.”

Jeg er enig med Rigspolitiet i, at der er behov for en ekstra indsats for at motivere egnede unge med anden etnisk baggrund til at søge ind ved politiet, men at disse naturligvis skal bedømmes ud fra de samme kvalifikationskrav som ansøgere med dansk baggrund.

Som anført af Rigspolitiet, så ændrer den ordning, som der spørges til, ikke ved dette, idet ordningen alene har til formål at få flere egnede ansøgere med indvandrerbaggrund til at søge ind ved politiet.

Da ordningen således ikke forskelsbehandler ansøgere til Politiskolen, har jeg ingen bemærkninger hertil.