



JUSTITSMINISTERIET

Administrationsafdelingen

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 16. december 2008
Kontor: Budget- og Planlægningskontoret
Sagsnr.: 2008-0091-0205
Dok.: WAN41209

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 215 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 27. november 2008. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Benny Engelbrecht (S).

Brian Mikkelsen

/

John Vestergaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 215 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):

”Ministeren bedes på baggrund af artiklen "Halvsure smiler til politiet" fra dagbladet JydskeVestkysten den 27. november 2008 redegøre for problemerne med arbejdsmiljøet i Syd- og Sønderjyllands Politi.”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Rigspolitiet har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Syd- og Sønderjyllands Politi, som bl.a. har oplyst, at et godt arbejdsmiljø er meget højt prioriteret for politikredsen. Det er bl.a. kommet til udtryk i politikredsens vision og overordnede strategi, hvoraf fremgår, at Syd- og Sønderjyllands Politi vil være en attraktiv arbejdsplads.

Syd- og Sønderjyllands Politi iværksætter derfor løbende de initiativer, der måtte være nødvendige for at styrke og fastholde et godt arbejdsmiljø.

Politikredsen er i den forbindelse meget opmærksom på, at politireformen – der for Syd- og Sønderjyllands Politi indebar en sammenlægning af syv tidligere politikredse – har krævet en betydelig omstilling af politikredsens medarbejdere.

Syd- og Sønderjyllands Politi har bl.a. løbende afholdt orientingsmøder på de enkelte tjenestesteder, udsendt nyhedsbreve til politikredsens medarbejdere og afholdt workshops for medarbejderne om bl.a. ledelse af forandring og konflikt-håndtering samt om leder- og medarbejderrollen.

Syd- og Sønderjyllands Politi har endvidere iværksat en såkaldt kollegastøtteordning, hvorefter særligt uddannede medarbejdere i politikredsen tilbyder de øvrige medarbejdere mulighed for kollegial støtte og vejledning til at håndtere de ændringer, der er en følge af politireformen.

Politikredsen har samtidig gennemført jobtilfredshedsundersøgelser og arbejdspladsvurderinger, ligesom politikredsen løbende og målrettet har fulgt op på resultaterne af disse undersøgelser og vurderinger med de nødvendige initiativer.

Syd- og Sønderjyllands Politi har herudover nedsat en række arbejdsgrupper med repræsentanter for politikredsens medarbejdere og ledere for bl.a. at komme med nye forslag på de

personalepolitiske områder, herunder det arbejdsmiljømæssige område.

Af den artikel i JyskeVestkysten, der ligger til grund for spørgsmålet fra Folketingets Retsudvalg, fremgår det bl.a., at Arbejdstilsynet – til dels på baggrund af tilsyn før politireformens ikrafttræden – har foretaget tilsyn på politikredsens politistationer i Sønderborg og Tønder samt på politistationerne i Vejen og Bramming, og at medarbejderne i den forbindelse har påpeget nogle spørgsmål af arbejdsmiljømæssig karakter.

Syd- og Sønderjyllands Politi har på den baggrund – med inddragelse af politikredsens sikkerheds- og tillidsrepræsentanter – udarbejdet en lang række handleplaner for, hvordan spørgsmålene på de pågældende politistationer skal besvares.

Syd- og Sønderjyllands Politi kan endvidere oplyse, at Arbejdstilsynet allerede har godkendt de handleplaner, der er udarbejdet for politistationerne i Bramming, Vejen, og Sønderborg, og at Arbejdstilsynet samtidig har udtrykt anerkendelse for politikredsens evne og vilje til at løse de påpegede problemer.

Det bemærkes i den forbindelse, at Arbejdstilsynet på den baggrund ikke – med undtagelse af enkelte bygningsmæssige forhold på politistationen i Bramming – har fundet anledning til at meddele politikredsen påbud om at iværksætte arbejdsmiljømæssige tiltag.

Syd- og Sønderjyllands Politi har udarbejdet en handleplan for politistationen i Tønder. Arbejdstilsynet har ikke færdigbehandlet denne sag.

Syd- og Sønderjyllands Politi kan endvidere oplyse, at jobtilfredsheden i politikredsen og korttidssygefraværet blandt politikredsens medarbejdere – der er en god indikator for arbejdsmiljøet – i 2008 begge udvikler sig i en positiv retning i forhold til det første år efter reformen.

Resultatet af en netop foretaget jobtilfredshedsundersøgelse viser således, at jobtilfredsheden målt på en skala fra 1 - 4 er steget fra 2,26 i 2007 til 2,41 i 2008, og samtidig er korttidssygefraværet blandt politikredsens medarbejdere i samme periode faldet fra 5,3 dage pr. medarbejder til 4,3 dage, hvilket er under gennemsnittet for landets politikredse.

Syd – og Sønderjyllands Politi kan endelig oplyse, at politikredsen til stadighed følger udviklingen i arbejdsmiljøet, og at politikredsen derfor løbende vil iværksætte de eventuelle yderligere initiativer, der måtte være nødvendige for at styrke og fastholde et godt arbejdsmiljø.”