



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 23. september 2009
Kontor: Administrationsafdelingen
Sagsnr.: 2009-0091-0282
Dok.: AKJ42763

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1192 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 31. august 2009. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karina Lorentzen Dehnhardt (SF).

Brian Mikkelsen

/

Rikke Steffensen

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1192 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):

”Vil ministeren redegøre for betjentes dobbeltbeskæftigelse, herunder reglementet herfor og et skønnet omfang dobbeltbeskæftigelse samt om ministeren finder reglerne for passende?”

Svar:

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Rigspolitiet, der har oplyst følgende:

”Som oplyst i forbindelse med besvarelsen af spørgsmål nr. 53 (Alm. del) af 22. januar 2008 følger det af tjenestemandslovens § 17, at en tjenestemand kan have beskæftigelse ved siden af sin tjeneste, ”for så vidt og i det omfang det er foreneligt med den samvittighedsfulde udøvelse af de til tjenestemandsstillingen knyttede pligter og med den for stillingen nødvendige agtelse og tillid”.

Tjenestemanden har ikke pligt til at anmelde bibeskæftigelse til sin arbejdsgiver, men det antages bl.a. i PAV (Personaleadministrativ Vejledning), at arbejdsgiverens almindelige ledelsesret indebærer, at ansættelsesmyndigheden kan fastsætte anmeldelsespligt for enkelte grupper af tjenestemænd.

Rigspolitiet har i en kundgørelse om bibeskæftigelse, der retter sig til ledere og medarbejdere i politiet, bl.a. anført, at bibeskæftigelse er uforenelig med stillingen, når bibeskæftigelsen

- strider mod kravet om den nødvendige agtelse og tillid,
- indebærer interessekonflikter eller risiko i forhold til den ansattes stilling i politiet,
- indebærer inhabilitet eller risiko i forhold til den ansattes stilling i politiet eller
- lægger for stort beslag på den ansattes arbejdskraft.

I et bilag til kundgørelsen er der inden for fem hovedområder anført eksempler på bibeskæftigelse, der som udgangspunkt må anses for at være uforenelig med en stilling i politiet.

Om en bibeskæftigelse lægger for stort beslag på en medarbejders arbejdskraft, beror på en konkret vurdering, som må foretages af ledelsen i den politikreds, hvor den pågældende gør tjeneste. Den lokale ledelse har således det fornødne kendskab til medarbejderens stilling, opgaver, tjenestetid og personlige forhold mv., der må sammenholdes med indholdet og omfanget af bibeskæftigelsen.

Hvis den lokale ledelse skønner, at bibeskæftigelsen er uforenelig med stillingen, følger det af kundgørelsen om bibeskæftigelse, at politidirektøren kan forbyde en medarbejder at påbegynde en bibeskæftigelse eller påbyde en medarbejder at ophøre med en påbegyndt bibeskæftigelse.

Der gælder som anført ikke nogen pligt for en tjenestemand til at anmelde bibeskæftigelse til sin arbejdsgiver, og Rigspolitiet har ikke fastsat nogen generel anmeldelsespligt for medarbejdere i politiet. Rigspolitiet er derfor ikke i besiddelse af oplysninger om, hvor mange betjente i politiet der har bibeskæftigelse.

Rigspolitiet har ikke oplysninger fra politikredsene, der giver anledning til at antage, at der er et generelt problem med omfanget af medarbejdernes bibeskæftigelse. Rigspolitiet finder på den baggrund ikke, at der er behov for at ændre reglerne omkring bibeskæftigelse.”