



JUSTITSMINISTERIET

Folketinget
Retsudvalget
Christiansborg
1240 København K

Dato: 12. august 2009
Kontor: Administrationsafdelingen
Sagsnr.: 2009-0091-0272
Dok.: AKJ42719

Hermed sendes besvarelse af spørgsmål nr. 1015 (Alm. del), som Folketingets Retsudvalg har stillet til justitsministeren den 7. juli 2009. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Peter Skaarup (DF).

Brian Mikkelsen

/

John Vestergaard

Slotsholmsgade 10
1216 København K.

Telefon 7226 8400
Telefax 3393 3510

www.justitsministeriet.dk
jm@jm.dk

Spørgsmål nr. 1015 fra Folketingets Retsudvalg (Alm. del):

”Kan ministeren bekræfte, at Kriminalforsorgen ansætter tidligere straffede personer, jf. Region Syddanmarks bidrag til indenrigs- og socialministerens svar på REU alm. del - spørgsmål 816?”

Svar:

Det fremgår af § 1 i Finansministeriets cirkulære nr. 2 af 14. januar 1963 angående spørgsmålet om ansættelse under staten af personer, der har begået strafbare forhold, at en ansøger, der har gjort sig skyldig i strafbart forhold, som begrunder nærliggende fare for misbrug af vedkommende stilling, ikke kan ansættes som tjenestemand eller i anden stilling inden for staten.

Ansættelse forudsætter endvidere, at ansøgeren er værdig til den agtelse og tillid, som stillingen kræver, jf. § 2 i ovennævnte cirkulære og for tjenestemænds vedkommende § 10 i lovbekendtgørelse nr. 531 af 11. juni 2004 om tjenestemænd (tjenestemandsløven).

Det fremgår yderligere af § 2, stk. 3, i ovennævnte cirkulære, at værdighedskravets nærmere indhold afhænger af den pågældende stillings karakter, herunder om der er tale om tjenestemandsansættelse eller antagelse på overenskomstvilkår o. lign., og at kravet navnlig vil have betydning ved stillinger, der indebærer myndighedsudøvelse.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har oplyst, at Kriminalforsorgens uniformerede personale ansættes som tjenestemænd, og at de derfor er omfattet af kravet i tjenestemandsløvens § 10 om, at de skal vise sig værdige til den agtelse og tillid, som stillingen kræver.

I alle ansættelsessager foretages en konkret vurdering af, hvem der er bedst egnet til ansættelse, og i denne vurdering indgår blandt andet oplysninger om eventuelle strafbare forhold. Henset til de særlige arbejdsopgaver i Kriminalforsorgen og den omstændighed, at arbejdet indebærer myndighedsudøvelse, anlægges en skærpet vurdering, hvis en person tidligere har begået et strafbart forhold.

Direktoratet for Kriminalforsorgen har yderligere oplyst, at ansættelseskompetencen i Kriminalforsorgen i 2001 i vid udstrækning blev uddelegeret til fængslerne. Direktoratet har derfor den 7. februar 2001 udsendt

retningslinjer til tjenestestederne om ansættelse i Kriminalforsorgen af tidligere straffede personer. Retningslinjerne er i hovedsagen en sammenskrivning af direktoratets hidtidige praksis.

Af retningslinjerne fremgår blandt andet følgende vedrørende ansættelse af personer, der har afsonet en straf:

”Direktoratet ansætter som altovervejende hovedregel ikke personer, der har afsonet en straf uanset lovovertrædelsens art og omfang og uanset tidspunktet for overtrædelsen.

Baggrunden for denne praksis er navnlig, at ansatte, der tidligere måtte have afsonet en frihedsstraf, uanset hvor gammel denne måtte være, anses for at udgøre en sikkerhedsrisiko for Kriminalforsorgen. Hvis de indsatte således bliver bekendt med, at den ansatte tidligere har afsonet en frihedsstraf eller den pågældende måtte møde en indsat, han har afsonet sin dom med, vil han være et potentielt offer for afpresning eller lignende misbrug. Den pågældende vil ligeledes kunne få vanskeligheder ved at fremstå med den fornødne myndighed.”

En betinget dom med vilkår og en dom til samfundstjeneste diskvalificerer ligeledes ansøgeren pga. den kontakt, der tidligere har været med Kriminalforsorgen.

Ved betingede domme uden særvilkår foretages et lidt bredere skøn. I vurderingen af sådanne ansøgere indgår særligt forholdets alder, kriminalitetens karakter, antallet af strafbare forhold, ansøgerens alder på gerningstidspunktet, baggrunden for kriminaliteten samt ansøgerens nuværende personlige forhold og kvalifikationer. Hvis det strafbare forhold er begået i en meget ung alder og er et enkeltstående tilfælde, et meget gammelt eller eventuelt forældet forhold, og ansøgeren i øvrigt er velkvalificeret, vil det strafbare forhold ikke på forhånd udelukke den pågældende fra at blive ansat.