

TALE



10. juni 2009

J.nr. 2009-0007586

JAIC/tho

Ligestillingsministerens/beskæftigelsesministerens tale til brug for samråd den 16. juni 2009 om placeringen af Ligestillingsafdelingen i AMS samt ligestillingsarbejdet

Spørgsmål M

Ministeren bedes forklare, om degraderingen af ligestillingsafdelingen fra en departemental afdeling til et kontor under Arbejdsmarkedsstyrelsen er et udtryk for en nedprioritering af regeringens ligestillingsindsats?

Tale:

Beskæftigelsesministeriet er organiseret med et smalt departement, der primært varetager koordinerende opgaver, og et antal styrelser med stor faglig styrke og med ansvar for bl.a. policyudvikling. Denne organisering har været velfungerende siden 2002, hvor den blev etableret. Det er styrelserne, der er fagligt ansvarlige for de enkelte områder. Det betyder også, at adgangen til mig som minister og til departementschefen er en naturlig del af styrelsernes arbejde.

Med ressort tilførslen til Beskæftigelsesministeriet af områder fra det tidligere Velfærdsministerium er det naturligt, at der iværksættes overvejelser om den organisatoriske indpassning af sådanne nye opgaver, og som skal tilpasses den struktur som Beskæftigelsesministeriet har været organiseret på.

Med hensyn til ligestillingsarbejdet og den organisatoriske placering af Ligestillingsafdelingen vil jeg gerne slå fast, at Ligestillingsafdelingen bevares som en afdeling.

Denne afdeling placeres i Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Jeg synes ikke at dette med rimelighed hverken kan kaldes for en degradering eller en nedprioritering af ligestillingsarbejdet. Arbejdet med udvikling af vigtige arbejdsmarkedspolitiske initiativer varetages i dag til alles fulde tilfredshed af Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Jeg er ganske sikker på, at ligestillingsarbejdet vil blive varetaget med samme høje kvalitet.

Det er altså ikke den organisatoriske placering, der er afgørende for regeringens ligestillingsprofil. Det vigtige er den politik, der føres på området, og at arbejdet rent faktisk udføres.

På den baggrund håber jeg at vi snart kan begynde at diskutere og tale om ligestillingspolitikken og de udfordringer der ligger foran os på dette område, frem for at bruge mere tid på at diskutere form og organisering. Vi er vel enige om, at det afgørende er, at der skabes resultater. Hvordan resultaterne frembringes er mit ansvar.

Spørgsmål N

Ministeren bedes redegøre for den fremtidige organisering af ligestillingsarbejdet i statsadministrationen, herunder de nærmere omstændigheder ved og konsekvenser af den planlagte flytning af ligestillingsafdelingen fra departementet til Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Tale:

Konsekvenserne af, at Ligestillingsafdelingen placeres i Arbejdsmarkedsstyrelsen, er af organisatorisk art. Det handler om de interne arbejdsprocedurer og den måde, som jeg i egenskab af ligestillingsminister bliver serviceret.

Som nævnt vil Ligestillingsafdelingen fortsat være en afdeling og dermed bevares som en helhed i det fortsatte ligestillingsarbejde.

Den organisatoriske placering vil ikke få indflydelse på den koordinerende og overordnede rolle Ligestillingsafdelingen har i relation til ligestillingsarbejdet i statsadministrationen eller på de indsatsområder, jeg vil prioritere.

Tværtimod er det min overbevisning, at styrelsen qua sin erfaring med udarbejdelse af konkrete politiske initiativer, der efterfølgende skal forankres i virkeligheden, er en den helt rigtige placering.

Og erfaringen viser, at styrelsen kan løse sådanne opgaver.

Lad mig nævne, at styrelser i Beskæftigelsesministeriet og andre ministerier med høj kvalitet løfter landsdækkende koordinationsopgaver på tværs af ministerier. I det konkrete tilfælde Arbejdsmarkedsstyrelsen, så har styrelsen i samarbejde med fx Integrationsministeriet og Finansministeriet skabt grundlaget for en række politiske aftaler - fra Flere i arbejde til Jobplan mv.

Arbejdsmarkedsstyrelsen har skabt skole for brugerudviklet innovation fx i forbindelse med afbureaukratiseringsprojektet samt kontrollerede forsøg til udvikling af beskæftigelsesindsatsen fx med forsøget Hurtigt i Gang.

Styrelsen har også udviklet en hel unik database jobindsats.dk, der som det eneste og første sted i Danmark samler og offentliggør al relevant viden om arbejdsmarkedet.

Hertil kommer at forankringen i styrelsen også vil bidrage til at skabe en tæt sammenhæng mellem policyudvikling og drift – herunder også med Beskæftigelsesministeriets øvrige områder.

Spørgsmål O

Vil den fremtidige organisering af ligestillingsarbejdet betyde nedskæringer på antallet af medarbejdere og indsatsområdet i ligestillingsarbejdet?

Tale:

Jeg vil gerne slå fast, at der ikke er planer om at skære i antallet af medarbejdere på ligestillingsområdet. Med hensyn til indsatsområderne vil jeg til stadighed vurdere, hvilke indsatsområder, der er vigtige for at fremme ligestillingen i Danmark.

Jeg synes ikke, at det er antallet af indsatsområder, der bør tælle - men indholdet. Som jeg tidligere har oplyst, vil jeg bl.a. prioritere arbejdet med ligestilling blandt kvinder og mænd med indvandrerbaggrund og kvinder og ledelse.

Spørgsmål P

Hvordan vil ministeren sikre den tværgående og koordinerende indsats på ligestillingsområdet, som ligestillingsafdelingen hidtil har varetaget, når området nedgraderes fra en departemental afdeling til et kontor under en styrelse?

Tale:

Der er ikke tiltænkt ændringer i forhold til den koordinerende rolle Ligestillingsafdelingen varetager i dag. Som nævnt vil Ligestillingsafdelingen fortsat være en afdeling – men med placering i Arbejdsmarkedsstyrelsen. Andre enheder i Beskæftigelsesministeriets regi varetager koordinerende opgaver, fx i relation til udmøntningen af jobplan mv.

Det er således velkendt, at der fra styrelsesniveau kan varetages koordinerende og tværgående funktioner.

Der er tale om en organisatorisk placering i den styrelse, der vil kunne betjene Ligestillingsafdelingen på en lang række områder i den daglige service. Samtidig besidder styrelsen en analysekapacitet, der er ganske betydelig. En kapacitet, som afdelingen som en del af styrelsen, vil kunne drage fordel af.

Det giver derfor ingen mening at sætte placeringen af Ligestillingsafdelingen ind i en dagsorden om reduktion og nedprioritering.

Tværtimod placeres Ligestillingsafdelingen i en ramme, hvor man vil kunne trække på en hel styrelses logistik og analysekapacitet.

Spørgsmål Q

Hvordan vil ministeren sikre varetagelsen af de helt centrale tværgående opgaver med f.eks. bekæmpelse af kvindehandel og vold mod kvinder, kvinder i ledelse og kommunalpolitik, kønsroller, unge og køn, når ligestillingsafdelingen fremover placeres i Arbejdsmarkedsstyrelsen, hvis vigtigste strategiske mål er at ”øge arbejdskraftudbuddet i Danmark”?

Tale:

Placeringen i Arbejdsmarkedsstyrelsen udelukker på ingen måde varetagelsen af de tværgående opgaver på ligestillingsområdet.

Der er tale om en organisatorisk placering, som i relation til de øvrige områder i Beskæftigelsesministeriets ressort giver god mening. Ligestillingsområdet og aktiv beskæftigelsespolitik kan med fordel samtænkes.

Dette giver placeringen i Arbejdsmarkedsstyrelsen god mulighed for.

Jeg vil i den sammenhæng gerne fremhæve, at Arbejdsmarkedsstyrelsens vigtigste strategiske mål ikke udelukker strategisk arbejde på andre områder, og at det med placeringen af Ligestillingsafdelingen i Arbejdsmarkedsstyrelsen vil blive en fast arbejdsopgave også at arbejde med ligestillingsspørgsmål og fremme af ligestilling.

Det ene udelukker på ingen måde det andet.

Jeg synes heller ikke, at der i dag er noget der tyder på, at Arbejdsmarkedsstyrelsen mangler gennemslagskraft i de sager, der i øvrigt fremmes på beskæftigelsesområdet.

Jeg er sikker på, at Ligestillingsafdelingen som en del af Arbejdsmarkedsstyrelsen vil få den samme gennemslagskraft i forhold til ligestillingsarbejdet, som afdelingen har i dag.

Spørgsmål R

Finder ministeren, at den planlagte omstrukturering af ligestillingsarbejdet i statsadministrationen er i overensstemmelse med ligestillingslovens bemærkninger om organiseringen af ligestillingsarbejdet, hvoraf det fremgår, at ligestillingsindsatsen varetages af en departemental enhed?

Tale:

Bemærkningerne til ligestillingsloven fra 2000, hvor Ligestillingsafdelingen allerede var etableret i forbindelse med finansloven for 2000, er en beskrivelse af den organisatoriske tilgang, der blev fundet hensigtsmæssig på daværende tidspunkt.

Lovbemærkningerne i sig selv giver ikke grundlag for at fastslå, at en bestemt organisering skal være til stede.

Det afgørende er lovens tilgang til ligestillingsarbejdet, nemlig at der er en ligestillingsminister med det overordnede ansvar for koordinering af regeringens ligestillingsarbejde og ressortministre med ansvar for ligestillingsarbejdet på hver deres områder.