



Folketingets Politisk-Økonomiske Udvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ligestillingsafdelingen  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 26 97 80  
E [lige@lige.dk](mailto:lige@lige.dk)  
[www.lige.dk](http://www.lige.dk)

J.nr. 2009-4715

7. juli 2009

Det Politisk-Økonomiske udvalg har i brev af 8. juni 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 181, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Pernille Vigsø Bagge (SF).

**Spørgsmål nr. 181:**

”Ministeren bedes tillige redegøre for, hvordan ministeren forholder sig til kritikken fra bl.a. CSR ekspert og jurist Sune Skadegaard Thorsen om, at ministeriets kampagner har forkert fokus samt, at det strider mod menneskerettighederne, når virksomhederne i dag overser kvindernes kvaliteter.”

**Endeligt svar:**

Den kritik, der refereres til i spørgsmålet, handler om, at indsatsen for flere kvinder i ledelse fokuserer på, at kvinder ikke vil være chefer og skal tilskyndes, hvorfor indsatsen underbelyser de forhold i virksomhederne, der kan hindre kvinder i at gøre karriere.

Jeg er ikke enig i denne kritik. Ved tiltrædelse af Charter for flere kvinder i ledelse forpligter virksomhederne sig netop til at arbejde på syv konkrete områder for at øge mulighederne for flere kvinder på ledelsesposter.

Jeg mener heller ikke, at diskussionen om kvinder i ledelse skal gøres til et spørgsmål om menneskerettigheder eller virksomheders sociale ansvar. At sætte spørgsmålet om kvinder i ledelse i sammenhæng med menneskerettigheder eller CSR giver det indtryk, at kvinder er ofre, der har brug for en speciel social opmærksomhed.

Jeg mener, at en sådan synsvinkel er en forkert indgangsvinkel til problemstillingen. Arbejdet for flere kvinder i ledelse skal tværtimod ses som et spørgsmål om at sikre, at de bedst kvalificerede sidder i ledelsen. I den vurdering må der naturligvis ikke forskelsbehandles på grund af køn.

Venlig hilsen

Inger Støjberg