



Folketingets Kirkeudvalg

udvalg@ft.dk  
skakl@ft.dk

**Kirkeministeriet**  
Frederiksholms Kanal 21  
Postboks 2123  
1015 København K  
www.km.dk

Telefon 3392 3390  
Telefax 3392 3913  
e-post km@km.dk

Dokument nr. 392378

Dato: 18. december 2008

Ved brev af 4. december 2008 fra Folketingets Kirkeudvalg (alm. del – spørgsmål 18), har udvalget bedt mig besvare følgende spørgsmål:

### **”Spørgsmål 18**

Ministeren bedes oplyse, i hvilket omfang ministeren selv vil tage initiativ til at ændre på, at der sker ulighed i kompetencer, efteruddannelsesforhold og arbejdsvilkår m.m. alene i kraft af, om en ordineret præst er tjenestemandsansat, overenskomstansat eller åremålsansat, herunder om ministeren påtænker at en sådan ligestilling evt. skal være begrænset i forhold til præster på under kvart tid eller andet af ministeren fastlagt timetal.”

### **Svar:**

Indledningsvis skal jeg henvise til min besvarelse af KIU alm. del – spørgsmål 17, hvori jeg har redegjort for, at præsters ansættelsesform afspejler deres funktion i forhold til sognemenigheden.

I mit svar på KIU alm. del – spørgsmål 17 har jeg endvidere oplyst, at langt hovedparten af folkekirkens præstestillinger er sognepræstestillinger, oprettet til at betjene sognemenigheden, og at disse stillinger besættes på tjenestemandsvilkår.

Baggrunden for at indføre overenskomst på det ellers tjenestemandsdækkede præsteområde, var oprindeligt ønsket om at kunne ansætte præster på deltid.

Som jeg også har redegjort for i mit svar på KIU alm. del – spørgsmål 17, blev overenskomstansatte præster (indtil 2005 betegnet ”hjælpepræster”) oprindeligt ansat til hjælp for en præst eller en menighed, såfremt arbejdets omfang, sygdomstilfælde eller andre særlige forhold begrundede det.

Antallet af overenskomstansatte præster er fortsat forholdsvis begrænset, jf. mit svar på KIU alm. del – spørgsmål 19.

Jeg er opmærksom på, at ordlyden af spørgsmål 18 kan tolkes således, at præster i dag også ansættes på åremål, jf. for tjenestemandens vedkommende tjenestemandslovens § 2, nr. 3, eller for overenskomstansattes vedkommende pkt. 12 i Personalestyrelsens cirkulære af 7. november 2001 om åremålsansættelse. Jeg skal derfor oplyse, at præster ikke ansættes på åremål efter disse regler.

Jeg kan endvidere oplyse, at der ikke er begrænsninger vedr. præsters uddannelsesforhold alene på baggrund af, om en ordineret præst er ansat på tjene-



stemandsvilkår eller på overenskomstvilkår. Der gælder således de samme forudgående uddannelseskraV til præster, uanset ansættelsesform.

Endvidere sondres der ikke mellem tjenestemandsansatte og overenskomstansatte præster i § 22, i Kirkeministeriets bekendtgørelse af 31. august 2007 om folkekirkens uddannelsesinstitutioner for præster, hvorefter præster, der ansættes første gang i folkekirken, har adgang til efteruddannelsen.

Tjenestemandsansatte og overenskomstansatte præster har således samme mulighed for at deltage i efteruddannelse på folkekirkens uddannelsesinstitutioner for præster. Dog gælder det at præster, der ansættes i vikariater eller i stillinger på overenskomstvilkår med en beskæftigelseskvote på under 50%, er undtaget fra kravet om, at de skal have gennemført efteruddannelsens 4 ugekurser senest 5 år efter ansættelsen, jf. bekendtgørelsens § 26, stk. 3, jf. stk. 2.

I øjeblikket drøftes det i Kirkeministeriet, om der visse steder bør ske en ændring af vilkårene for overenskomstansatte præster.

Birthe Rønn Hornbeck

/ Rasmus Paaske Larsen  
Chefkonsulent