



Folketingets Erhvervsudvalg

ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTEREN

14. maj 2009

Vedlagt fremsender jeg min besvarelse af spørgsmål 128 (alm. del) stillet af Erhvervsudvalget den 22. april 2009 efter ønske fra Jens Vibjerg (V).

ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Med venlig hilsen

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
oem@oem.dk
www.oem.dk

Lene Espersen

14. maj 2009

Besvarelse af spørgsmål 128 (alm.del) stillet af Erhvervsudvalget den 22. april 2009 efter ønske fra Jens Vibjerg (V).

ØKONOMI- OG
ERHVERVSMINISTERIET
Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål 128:

I forlængelse af samrådet 21. april 2009 om ERU alm. del – samrådspørgsmål O, P, Q og R bedes ministeren oplyse følgende:

Hvad er strafferammen for overtrædelser af arbejdsmiljø- og sikkerhed til søs?

Hvordan fordeles straffen til:

- rederiet
- kaptajnen
- den medarbejder/de medarbejdere, der overtræder anviste instrukser?

Tlf. 33 92 33 50
Fax 33 12 37 78
CVR-nr 10 09 24 85
oem@oem.dk
www.oem.dk

Svar:

Søfartsstyrelsen har oplyst følgende, hvortil jeg kan henholde mig:

”Bestemmelserne om arbejdsmiljø på skibe findes primært i Søfartsstyrelsens tekniske forskrift A af 16. august 2007 om arbejdsmiljø i skibe, som er udstedt i medfør af lov om sikkerhed til søs.

Straffen for overtrædelse af forskriften om arbejdsmiljø i skibe er i henhold til forskriftens § 5 bøde eller fængsel indtil 1 år. Straffen kan stige til fængsel i 2 år, hvis der

- 1) ved overtrædelsen er sket skade på liv eller helbred eller fremkaldt fare herfor,
- 2) tidligere er afgivet forbud eller påbud for samme eller tilsvarende forhold eller
- 3) ved overtrædelsen er opnået eller tilsigtet en økonomisk fordel for den pågældende selv eller andre.

Det skal betragtes som en særlig skærpende omstændighed, at der for unge under 18 år er sket skade på liv eller helbred eller fremkaldt fare herfor.

Der er desuden mulighed for konfiskation af det udbytte, som er opnået ved overtrædelsen. Såfremt dette ikke er sket, skal der ved udmåling af bøde tages særligt hensyn til størrelsen af en opnået eller tilsigtet økonomisk fordel.

Rederier kan pålægges strafansvar efter de almindelige bestemmelser om virksomhedsansvar i straffelovens 5. kapitel.

Ved lov nr. 349 af 18. april 2007 om ændring af bl.a. lov om sikkerhed til

søs er der – i forlængelse af en lignende ændring af arbejdsmiljøloven, som gælder til lands – indført en begrænsning af virksomhedsansvaret for visse overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen til søs. Bestemmelsen indebærer, at et rederi ikke kan pålægges strafansvar, hvis det er en ansat, der har overtrådt bestemmelser om brug af personlige værnemidler, udsagningsforanstaltninger, beskyttelsesudstyr eller sikkerhedsforanstaltninger, der alene tjener til beskyttelse af den pågældende selv. Rederiet skal herudover godtgøre, at man har gjort alt, hvad der er nødvendigt for at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø.

Det følger af bemærkningerne til lov om skibes sikkerhed (som var forløberen for lov om sikkerhed til søs), at strafudmålingen ved overtrædelse af søsikkerhedslovgivningen bør følge samme principper, som anvendes ved overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningen til lands.

Som følge heraf har bødeniveauet hidtil som udgangspunkt været på 20.000 kr. til rederiet, når der rejses tiltale for overtrædelse af søsikkerhedsmæssige forskrifter. Bøden forhøjes med 5.000 kr., når der foreligger skærpende omstændigheder. Såfremt der er tale om grove overtrædelser, kan væsentligt højere bøder dog komme på tale.

Foruden rederiet er der ofte grundlag for at strafforfølge skibsføreren. Det almindeligvis anvendte bødeniveau over for skibsføreren (eller anden officer) er 5.000 kr.

Der er sjældent grundlag for at gøre strafansvar gældende imod menige besætningsmedlemmer, men en eventuel bøde vil i et sådant tilfælde typisk ligge på 1.000 kr.

Det skal dog understreges, at det er domstolene, som fastsætter straffen i de konkrete tilfælde. Der er eksempler på, at den konkrete sags omstændigheder kan bevirke, at de nævnte bødestørrelser fraviges i såvel formildende som i skærpende henseende afhængigt af sagens konkrete omstændigheder.

Det kan endelig oplyses, at der for nylig er gennemført en ændring af arbejdsmiljøloven, som bl.a. har haft til formål at højne straffniveauet for arbejdsmiljøovertrædelser til lands. Regeringen vil i forlængelse heraf se på, om en lignende ændring bør gennemføres på søsikkerhedsområdet”.