



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 12. december 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 83 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Udvalgsformand Knud Kristensen (K).

9. januar 2009

J.nr. 2008-0007751

Spørgsmål nr. 83:

”Mener ministeren, at det er rimeligt, at medarbejdere ved en betonelementfabrik bliver lønmæssigt ringere stillet, når firmaet vælger at lukke den ene af to fabrikker og bygge en ny, end hvis fabrikken var blevet opkøbt af et udenlandsk firma og dermed var omfattet af virksomhedsoverdragelsesloven?”

Endeligt svar:

Virksomhedsoverdragelsesloven finder anvendelse, uanset om erhververen er et udenlandsk eller et dansk firma. Der skal dog være tale om overdragelse af en virksomhed for, at de bestemmelser i loven, der sikrer lønmodtagernes retsstilling ved en virksomhedsoverdragelse, kan gøres gældende. Hvis der derimod – som jeg forstår spørgsmålet – ikke er tale om en virksomhedsoverdragelse, men om en ændring eller omlægning inden for en bestående virksomhed, finder jeg det ikke urimeligt, at virksomhedsoverdragelsesloven ikke finder anvendelse. De ansattes retsstilling i den situation afhænger af, hvad der måtte være af kollektive og individuelle aftaler på den pågældende virksomhed samt af eventuel relevant lovgivning.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen