



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 14. oktober 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 8 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Thomas Jensen (S).

24 OKT. 2008

J.nr. 2008-0003421

Spørgsmål nr. 8:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan au pair-personers forsikringsvilkår er, både mens de udfører arbejdsopgaver i værtshjemmet og vedrørende au pair personers fritids- og ulykkesforsikring?”

Endeligt svar:

Au pair-personer er omfattet af arbejdsskadesikringsloven, når de udfører arbejde for arbejdsgiveren. Det gælder også arbejde i arbejdsgiverens personlige husholdning.

Arbejdsgiver har forsikringspligt for arbejde i privat husholdning, hvis den samlede beskæftigelse overstiger 400 timer i et kalenderår. Såfremt medhjælpen i den private husholdning ikke overstiger 400 timer, dækker Arbejdsskadestyrelsen i første omgang udgifterne, hvorefter de fordeles på alle forsikringsselskaber, som tegner arbejdsskadeforsikringer.

Au pair-personen er dækket i det omfang, personen udfører arbejdsmæssige opgaver for arbejdsgiveren. I de tilfælde, hvor personen bor hos arbejdsgiveren, vil der i mange situationer være tale om grænsetilfælde mellem en arbejdssituation og au pair-personens privatliv. I disse tilfælde foretager Arbejdsskadestyrelsen en konkret vurdering. Det vil være væsentligt for, om skaden kan anerkendes som en arbejdsskade, om arbejdsgiver havde instruktionsbeføjelse i forhold til situationen, hvori au pair-personen befandt sig, da skaden skete.

Au pair-personen har selv ansvar for at tegne fritids- og ulykkesforsikring.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen