



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 1. december 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 54 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

18. december 2008

J.nr. 2008-0006659

Spørgsmål nr. 54:

”Ministeren bedes redegøre for, hvad der forstås ved formuleringen i trepartsaftalen om, at den sygemeldte, der er i et ansættelsesforhold, som udgangspunkt får et ’rimeligt tilbud’ på den virksomhed, hvor de er ansat, når sygedagpengemodtagere, der er i et ansættelsesforhold, ikke kan få tilbud om ansættelse med løntilskud? Indebærer dette, at jobcentret skal have mulighed for at afgive et pligttilbud til den sygemeldte, som ikke er hverken vejledning, opkvalificering, virksomhedspraktik eller ansættelse med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, og hvilke muligheder har den sygemeldte for at anke et sådant ’rimeligt tilbud’?”

Endeligt svar:

Alle sygedagpengemodtagere og personer, der modtager ledighedsydelse og særlig ydelse som led i kommunens opfølgingsindsats, vil med aftalen kunne få tilbud om vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Det foreslås, at sygedagpengemodtagere, der er i et ansættelsesforhold, ikke kan få tilbud om ansættelse med løntilskud. De har i stedet mulighed for at vende gradvist tilbage til arbejdspladsen, evt. med tilpassede arbejdsopgaver, hjælpemidler eller lignende. Gradvis tilbagevenden til den virksomhed, den sygemeldte er ansat på, betragtes også som et aktivt tilbud.

Med aftalen vil kommunerne også få mulighed for at give sygedagpengemodtagere aktive tilbud, som kommunen allerede kan for kontanthjælpsmodtagere efter de gældende regler.

Det aktive tilbud skal altid tilpasses den enkelte og et aktivt tilbud eller gradvis tilbagevenden til arbejdet kan være helt ned til 1 time om ugen afhængigt af den syges ressourcer og helbred.

Den sygemeldte har pligt til at deltage i tilbuddet. Hvis den sygemeldte ikke finder, at kommunens tilbud er rimeligt, kan der klages over kommunens afgørelse til beskæftigelsesankenævnet.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen