



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 1. december 2008 stillet følgende spørgsmålnr. 52 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

18. december 2008

J.nr. 2008-0006659

Spørgsmål nr. 52:

”Ministeren bedes oplyse, om det er regeringens hensigt, at sygedagpengemodtagere, der er i et ansættelsesforhold, skal kunne modtage tilbud om virksomhedspraktik hos den virksomhed, hvor sygedagpengemodtageren er i et ansættelsesforhold, men hvor arbejdsgiveren modtager fuld refusion for sygedagpenge på baggrund af, at arbejdsgiveren har nægtet at medvirke ved en gradvis tilbagevenden, og hvad skal i bekræftende fald motivere arbejdsgiveren økonomisk til at medvirke aktivt til en gradvis tilbagevenden?”

Endeligt svar:

Jobcentrene har i dag kun mulighed for at sætte en beskæftigelsesrettet indsats i gang for syge modtagere af kontanthjælp og starthjælp. Sygedagpengemodtagere kan alene få aktive tilbud som fx vejledning og opkvalificering, hvis deres arbejds-evne er så begrænset, at de er berettiget til revalidering. Det hæmmer kommunernes mulighed for at arbejde tidligt og målrettet med at hjælpe alle syge tilbage til arbejdsmarkedet. Aftalen giver derfor kommunerne mulighed for at give alle sygemeldte aktive tilbud.

Det er naturligvis ikke hensigten, at kommunen skal give tilbud om virksomhedspraktik i den virksomhed, hvor den sygemeldte er i et ansættelsesforhold, men hvor arbejdsgiveren ikke vil medvirke ved en gradvis tilbagevenden.

Der kan dog gives tilbud om virksomhedspraktik på hidtidig arbejdsplads fx, hvis der er behov for, at den sygemeldte skal skifte arbejdsfunktion/arbejdsopgaver, og der er behov for en egentlig arbejdsprøvning, inden den sygemeldte kan genoptage arbejdet delvist i den nye funktion.

Et tilbud om virksomhedspraktik vil endvidere kunne komme på tale i de tilfælde, hvor den sygemeldte ikke har arbejdssevne nok til at kunne raskmeldes delvist, men godt kan møde på arbejdet og løse mindre opgaver og deltage i det kollegiale fællesskab. Et tilbud om virksomhedspraktik – også på den arbejdsplads, personen er sygemeldt fra – kan derfor være en hjælp til fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen