



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 1. december 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 50 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

18. december 2008

J.nr. 2008-0006659

Spørgsmål nr. 50:

”Ministeren bedes oplyse, om det er hensigten, at jobcentrene skal kunne give sygedagpengemodtagere ansættelse med løntilskud i henhold til lov om en aktiv beskæftigelsesindsats hos den samme arbejdsgiver, som sygedagpengemodtageren tidligere har haft et ansættelsesforhold hos, men nu er blevet fyret fra på grund af sygdom?”

Endeligt svar:

Jobcentrene har i dag kun mulighed for at sætte en beskæftigelsesrettet indsats i gang for syge modtagere af kontanthjælp og starthjælp. Sygedagpengemodtagere kan alene få aktive tilbud som fx vejledning og opkvalificering, hvis deres arbejds-
evne er så begrænset, at de er berettiget til revalidering. Det hæmmer kommuner-
nes mulighed for at arbejde tidligt og målrettet med at hjælpe alle syge tilbage til
arbejdsmarkedet. Aftalen giver derfor kommunerne mulighed for at give alle sy-
gemeldte aktive tilbud.

Det foreslås i lovforslaget, der netop er sendt i ekstern høring, at tilbud til sygedag-
pengemodtagere om ansættelse med løntilskud kan gives med henblik på oplæring
og genoptræning af faglige sociale eller sproglige kompetencer. Det svarer til den
gældende bestemmelse for tilbud om ansættelse med løntilskud til dagpengemod-
tagere, kontanthjælpsmodtagere, herunder syge kontant- og starthjælpsmodtagere
samt revalidender.

Hvis sygedagpengemodtageren ikke længere er ansat hos arbejdsgiveren - f.eks.
hvis denne er blevet fyret - og ikke ansat andet sted, vil det derfor bero på en kon-
kret vurdering, om samme arbejdsgiver vil kunne ansætte sygedagpengemodtage-
ren med løntilskud.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen