



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 13. oktober 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 5 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

31. oktober 2008
Sagsnr. 2008-0003020

Spørgsmål nr. 5:

”Kan ministeren bekræfte, at hvis man er ansat efter funktionærloven og går på barsel, så får den ansatte halvdelen af lønnen udbetalt af arbejdsgiveren og via barselsfonden suppleret op til den fulde løn?”

Endeligt svar:

Den lovbaserede barseludligningsordning, Barsel.dk eller en godkendt decentral barseludligningsordning, er arbejdsgiveradministrerede ordninger. Det er arbejdsgiverne, der modtager refusionen fra en barselfond.

Funktionærer har ret til halv løn under fravær på grund af graviditet og barsel fra barselorlovens start og til 14 uger efter fødslen. Dette følger af funktionærlovens § 7, stk. 2 (lovbekendtgørelse nr. 68 af 21. januar 2005 om retsforholdet mellem arbejdsgivere og funktionærer).

Retten til fuld løn under barselorlov afhænger af, hvilken overenskomst man er ansat under.

Fra den 1. oktober 2006 blev det lovpligtigt for alle arbejdsgivere på det private arbejdsmarked at være omfattet af den lovbaserede barseludligningsordning, Barsel.dk, eller en godkendt decentral barseludligningsordning. Dette følger af barseludligningsloven (lov nr. 417 af 8. maj 2006 om barseludligning på det private arbejdsmarked).

De arbejdsgivere, som er omfattet af Barsel.dk, har mulighed for at modtage refusion for de lønmodtagere i ordningen, som er fraværende på grund af graviditet, barsel eller adoption, som får løn under fraværet og som er berettiget til barseldagpenge. Den supplerende lønrefusion fra Barsel.dk udgør forskellen mellem barseldagpengerefusionen fra kommunen og udbetalt løn på op til 142 kroner i timen.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen