



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 1. december 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 47 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

18. december 2008

J.nr. 08-139-0514

Spørgsmål nr. 47:

”Ministeren bedes oplyse, hvad baggrunden for, at en arbejdsgiver vil være berettiget til refusion som ved fuldt sygefravær, selv om arbejdsgiveren suverænt bestemmer, at han ikke ønsker at tage den sygemeldte gradvist tilbage, og selv om vurderingen af den sygemeldtes delvise uarbejdsdygtighed ”som udgangspunkt foretages i forhold til beskæftigelsen før sygemeldingen”?”

Endeligt svar:

Det er vigtigt at fastholde fokus på arbejdsmarkedet for syge. Én måde at sikre, at syge er tilknyttet arbejdsmarkedet, er gennem brugen af delvis raskmeldinger.

Lønmodtagere, der er delvist sygemeldt er, efter gældende regler, berettiget til fulde sygedagpenge, selv om arbejdsgiveren ikke kan beskæftige dem på nedsat tid. Denne bestemmelse gælder imidlertid kun for lønmodtagere, der ikke modtager løn under sygdom.

Arbejdsgivere, der udbetaler løn til en lønmodtager, der er delvist sygemeldt, kan, efter de gældende regler, således ikke få sygedagpengerefusion.

Med trepartsaftalen om nedbringelse af sygefraværet er det aftalt, at en arbejdsgiver, der oplyser, at han ikke kan beskæftige den delvis sygemeldte lønmodtager på nedsat tid, får ret til sygedagpengerefusion også for de timer, som lønmodtageren ellers ville kunne arbejde.

Jeg synes, at aftalens parter har fundet en balance i forhold til delvise sygemeldinger og refusion, som er fornuftig samlet set.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen