



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 1. december 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 45 (AMU Alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

18. December 2008

J.nr.

**Spørgsmål nr. 45:**

”Ministeren bedes oplyse, om arbejdsgivere, der mister refusion for den periode, hvor den sygemeldte undlader at medvirke ved opfølgningen, på nogen måde vil kunne gøre dette gældende som begrundelse for afskedigelse i henhold til gældende ansættelsesretlig regulering?”

**Endeligt svar:**

Det ansættelsesretlige udgangspunkt er, at en sygemeldt lønmodtager er forpligtet til at møde op og deltage i en samtale, som arbejdsgiveren indkalder til, hvis sygdommen ikke er til hinder herfor. Hvis en lønmodtager uden gyldig grund afviser at medvirke i en sådan samtale, kan arbejdsgiveren sanktionere dette ansættelsesretligt, fx med en advarsel, en påtale og – hvis lønmodtagers misligholdelse af pligterne i ansættelsesforholdet ud fra en samlet vurdering berettiger det – en afskedigelse.

Det er således ikke den mistede refusion i sig selv, men lønmodtagers manglende medvirken, der kan sanktioneres ansættelsesretligt.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen