



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 1. december 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 44 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

18. december 2008

J.nr. 2008-0006659

Spørgsmål nr. 44:

”Ministeren bedes oplyse, hvorfor der er forskel på sygemeldte ledige og sygemeldte i job, hvad angår ret til sygedagpenge, herunder om årsagen er ønsket om ekstra sanktionsmuligheder over for ledige og/eller frygten for, at en arbejdsgiver skulle miste sygedagpengerefusion?”

Spørgsmålet skal ses i relation til trepartsaftalen hvoraf der fremgår følgen om den sygemeldte ledige: ”Den sygemeldte har pligt til at deltage i samtalen, hvis sygdommen tillader det. Hvis den sygemeldte ikke møder til samtalen skal a-kassen indberette dette til kommunen med angivelse af årsagen. Kommunen træffer beslutning om, at retten til sygedagpenge bortfalder så længe, den sygemeldte uden rimelig grund undlader at deltage i samtalen i a-kassen.” Den ledige kan altså miste retten til sygedagpenge i tilfælde, hvor vedkommende ikke møder i a-kassen til sygefraværssamtale. I samme trepartsaftale står der om den sygemeldte i job: ”Arbejdsgiveren skal indkalde en sygemeldt medarbejder til en samtale, der skal afholdes senest i fjerde sygeuge.(.....) Hvis medarbejderen ikke deltager i samtalen, har det ikke konsekvenser for retten til sygedagpenge.”

Endeligt svar:

Det er afgørende at handle hurtigt og sætte ind så tidligt i sygeforløber som muligt, da alt for mange sygemeldte ikke vender tilbage til arbejdspladsen eller arbejdsmarkedet efter et sygeforløb. Det indgår derfor i aftalen, at arbejdsgiverne og a-kasserne efter fire uger skal holde en samtale med syge.

Forholdet mellem en sygemeldt lønmodtager og en arbejdsgiver er, ud over reglerne i sygedagpengeloven, reguleret i overenskomst og generelle ansættelsesretlige regler. Den nye bestemmelse i sygedagpengeloven om en personlig samtale ændrer ikke ved gældende ansættelsesretlig regulering. Og arbejdsmarkedets parter kan ved kollektiv overenskomst fastsætte retningslinjer om samtalen med sygemeldte senest i fjerde sygeuge.

Indsatsen for forsikrede ledige og syge forsikrede ledige er reguleret i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. og lov om sygedagpenge.

En forsikret ledig, der ikke møder til en samtale i arbejdsløsheds-kassen, vil efter gældende regler kunne miste retten til arbejdsløshedsdagpenge ved en rådigheds-vurdering. I overensstemmelse hermed foreslås det, at en forsikret ledig, der mod-tager sygedagpenge vil kunne miste retten til sygedagpenge, hvis den pågældende uden rimelig grund udebliver fra samtalen med arbejdsløsheds-kassen.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen