



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 1. december 2008 stillet følgende spørgsmål nr. 41 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

18. december 2008

J.nr. 2008-0006659

Spørgsmål nr. 41:

”Jobcenteret skal i opfølgningen over for den langtidssygemeldte så vidt muligt tage udgangspunkt i fastholdelsesplanen, hvis en sådan er blevet udarbejdet efter anmodning fra medarbejder til arbejdsgiver. Ministeren bedes oplyse, om en medarbejder på nogen måde vil kunne klage over eller anke en afgørelse i jobcentret om alligevel ikke at tage udgangspunkt i en sådan fastholdelsesplan aftalt på arbejdspladsen? I bekræftende fald ønskes oplyst, om en sådan anke vil have opsættende virkning, så den syge ikke straks mister sine sygedagpenge, hvad er den typiske sagsbehandlingstid for en denne type klage/anke, samt hvad regeringen vil gøre for at nedbringe sagsbehandlingstiden?”

Endeligt svar:

Det foreslås i lovforslaget, der er sendt i ekstern høring, at hvis den sygemeldte lønmodtager har fået udarbejdet en fastholdelsesplan, skal lønmodtageren tage planen med til den første opfølgningssamtale hos kommunen, efter at planen er udarbejdet.

Fastholdelsesplanen skal så vidt muligt indgå i kommunens opfølgning således, at det, der er aftalt i fastholdelsesplanen, også indgår i kommunens opfølgning, fx vedrørende gradvis tilbagevenden, tilpasninger på arbejdspladsen osv.

Kommunen skal således i opfølgningsindsatsen foretage en samlet vurdering af den enkelte sygemeldte medarbejders behov for indsats. Kommunens indsats skal være sammenhængende, helhedsorienteret og koordineret med anden indsats, herunder fx indsats fra sundhedsvæsnet og fra arbejdspladsen.

Formålet med kommunens opfølgning er at bidrage til, at den enkelte sygemeldte genvinder arbejdsevnen og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Fastholdelsesplanen indgår som en del af de overvejelser, kommunen skal gøre sig i forbindelse med opfølgningen.

Hvis kommunen ikke tager udgangspunkt i fastholdelsesplanen, er der ikke tale om en afgørelse truffet af kommunen, men lønmodtageren vil kunne klage over kommunens sagsbehandling. Klagen vil derfor skulle sendes til den ansvarlige for

kommunens administration, dvs. borgmesteren. Klagen har ikke opsættende virkning.

Det er ikke muligt at opgøre den typiske sagsbehandlingstid for denne type klagesager.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen