



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 25. september 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 400 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Kamal Qureshi (SF).

12. oktober 2009
Sagsnr. 2009-0011626

Spørgsmål nr. 400:

”Hvad agter ministeren at gøre for at sikre, at en større andel af de personer, som oplever diskrimination på arbejdsmarkedet, indgiver en klage til Ligebehandlingsnævnet?”

Endeligt svar:

Jeg har anmodet Ligebehandlingsnævnet om bidrag til besvarelsen.

Det fremgår heraf, at

”Ligebehandlingsnævnet er nedsat med virkning fra den 1. januar 2009. Ligebehandlingsnævnet er et samlet nævn, som både behandler klager over forskelsbehandling indenfor og udenfor arbejdsmarkedet. Der er således med oprettelsen af Ligebehandlingsnævnet et samlet nævn, som behandler klagesager over forskelsbehandling.

Det er gratis at klage til Ligebehandlingsnævnet. Efterledes en afgørelse fra nævnet ikke, skal nævnet indbringe sagen for domstolene, hvis klager beder om det. Klageren har således ingen udgifter i forbindelse med sagsbehandlingen i nævnet eller ved en eventuel efterfølgende retssag.

Sekretariatet for Ligebehandlingsnævnet rådgiver løbende borgere, organisationer, virksomheder og myndigheder om, hvordan en klage over forskelsbehandling kan indbringes for nævnet, og hvorledes sagen behandles. Ligesom sekretariatet rådgiver om nævnets praksis.

Der er ikke afsat særskilt bevilling til Ligebehandlingsnævnets informationsarbejde, men nævnet og sekretariatet har indenfor den samlede bevilling for 2009 på 1,7 mio. kr. iværksat en række aktiviteter.

Ligebehandlingsnævnet har en hjemmeside, hvor der oplyses om, hvilke sagsområder nævnet behandler. Der vejledes på hjemmesiden om sagsbehandlingen i sekretariatet, og der er et klageskema, som kan printes ud, sendes pr. post eller elektronisk til sekretariatet, ligesom alle nævnets afgørelser offentliggøres og lægges på hjemmesiden i anonymiseret form. Herudover findes de nyhedsbreve, som nævnet har udsendt på hjemmesiden. Det bemærkes, at Ligebehandlingsnævnet i løbet af

efteråret/vinteren 2009 vil få en ny, selvstændig og mere brugervenlig hjemmeside med en database, hvori der kan søges på nævnets afgørelser.

Sekretariatet for Ligebehandlingsnævnet har i foråret og sommeren 2009 haft en række dialogmøder med interessenter, faglige- og frivillige organisationer med henblik på at udbrede kendskabet til nævnet. Sekretariatet har således haft møder med Institut for Menneskerettigheder, Kvinno, Kvinderådet, Dokumentations- og rådgivningscentret om racediskrimination, Muslimernes Fællesråd, Amnesty International, Borgerrådgivningen i Københavns kommune, Dansk Handicap Forbund, Landsforeningen for Bøsser og Lesbiske, Ældresagen m.fl.

Sekretariatet har ligeledes en pjece under udarbejdelse. I pjecen oplyses om nævnet og vejledes om, hvorledes der kan indgives klage til sekretariatet. Pjecen vil være klar til distribution inden udgangen af 2009, og forventes senere at blive udgivet på et relevant antal sprog.

Nævnet har siden januar 2009 udsendt nyhedsbreve om sager, som nævnet har afgjort, der kan have offentlighedens interesse. Nyhedsbrevene har fået en del omtale i pressen. Formandskabet har ligeledes navnlig i forbindelse med offentliggørelsen af nyhedsbreve stået til rådighed for pressen, og har besvaret spørgsmål her fra. Ligebehandlingsnævnet har i den periode, det har eksisteret, fået en del medieomtale.

Endelig har sekretariatet holdt et antal foredrag om Ligebehandlingsnævnet for fagforeninger, der har rettet henvendelse herom, ligesom sekretariatet vil afgive en beretning om sin virksomhed efter årsskiftet.”

Som det fremgår, er der allerede en lang række initiativer i gang for at udbrede kendskabet til muligheden for at klage til Ligebehandlingsnævnet over forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. Jeg har derfor ikke umiddelbart planer om at gøre yderligere på området.

Venlig hilsen

Inger Støjberg