



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 21. september 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 396 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Line Barfod (EL).

12. oktober 2009

J.nr. 2009-0011351

Spørgsmål nr. 396:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen fra John Bondebjerg og Bente Dam Sørensen vedr. Ankestyrelsens afgørelse 158-09, jf. AMU alm. del – bilag 288, med særligt henblik på om ministeren vil tage initiativer til, at den sygemeldte ikke skal undgælde for kommunernes mangelfulde sagsbehandling med fratagelse af sygedagpenge og være tvunget til at gå til en domstol for at få erstatning.”

Endeligt svar:

Sygedagpenge er en korttidsydelse, og derfor er der en varighedsbegrænsning på 52 uger for udbetalingen af sygedagpenge. Der er en række muligheder for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge, såfremt betingelserne for de forskellige forlængelsesregler i loven er opfyldt.

Kommunen har pligt til at foretage opfølgning i en sygedagpengesag. Formålet med sygedagpengeopfølgningen er at medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Sygedagpengeopfølgningen skal være sammenhængende og helhedsorienteret, og kommunen skal koordinere den kommunale indsats med indsatsen fra andre. Endvidere skal opfølgningsforløbet tilrettelægges individuelt og fleksibelt, således at der i forløbet tages hensyn til sygdommens karakter og sygemeldtes behov og forudsætninger.

Kommunen skal inden sygedagpengene bortfalder foretage en vurdering af den sygemeldtes arbejdsevne med henblik på at undersøge, om personen er berettiget til revalidering, visitation til fleksjob eller førtidspension.

I den konkrete sag som Ankestyrelsen tager stilling til i afgørelsen 158-09 havde kommunen ikke anvendt arbejdsevnetest rettidigt forud for varighedsbegrænsningens indtræden, så kommunen kunne træffe en rettidig afgørelse forud for varighedsbegrænsningens indtræden. Det fandt Ankestyrelsen var særdeles kritisk, hvilket jeg fuldt ud kan tilslutte mig.

Kommunerne skal følge loven og foretage den lovpligtige sygeopfølgning, herunder udarbejder en ressourceprofil inden varighedsbegrænsningen på sygedagpengene indtræder. Ressourceprofilen er et godt redskab til at skabe et realistisk billede af den sygemeldtes arbejdsevne ved en kortlægning af den sygemeldtes ressourcer og muligheder på arbejdsmarkedet.

Kommunerne skal være deres ansvar bevist, for det er vigtigt, at der tages hånd om den sygemeldte. Vi ved, at det at være langtidssygemeldt ikke kun indeholder en helbredsmæssig risiko. Langvarigt syge har også en øget risiko for at miste tilknytningen til arbejdsmarkedet i forbindelse med sygdom. Efter et års fravær kommer hver femte aldrig tilbage til arbejdsmarkedet.

Regeringen har derfor gennem de seneste år haft fokus på at sikre, at en sygemeldt person får den optimale sygeopfølgning i kommunen, således at der sker en afklaring af borgerens situation inden udløbet af den periode, som borgeren kan modtage sygedagpenge i.

Senest vedtog Folketinget inden sommerferien lov nr. 480 af 12. juni om en styrket beskæftigelsesrettet indsats over for sygemeldte. Loven rummer en række elementer, der skaber bedre vilkår for en tidlig og mere aktiv indsats for sygemeldte med sygedagpenge.

Jeg har tiltro til, at de nye og forbedrede muligheder i opfølgningen, vil kunne mindske risikoen for, at den sygemeldte ved varighedsbegrænsningens indtræden ikke er tilstrækkeligt udredt. Og at kommunerne derfor i tide kan tage stilling til, om der er grundlag for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge efter de særlige forlængelsesregler, eller om der er grundlag for at udbetale en anden forsørgelsesydelse i form af revalidering, fleksjob eller førtidspension.

Venlig hilsen

Inger Støjberg