

TALE



5. september 2009

J.nr. 2009-0010409

PS/KBH

Beskæftigelsesministerens tale ved samråd om varslingspuljen og Lindø

---

Det talte ord gælder.

**Samrådsspørgsmål:**

*AW: Ministeren bedes redegøre for varslingspuljens nuværende ramme og den afsatte ramme for 2010.*

*AX: Ministeren bedes redegøre for, hvad midlerne i varslingspuljen kan bruges til.*

*AY: Ministeren bedes redegøre for, hvor stort et træk der har været på varslingspuljen i løbet af det sidste år, herunder hvor i landet midlerne er gået til, og hvad midlerne er gået til.*

*AZ.: Ministeren bedes redegøre for, hvilke problemer der er med at bruge midlerne fra varslingspuljen til at hjælpe de fyrede medarbejdere på Lindø-værftet, herunder bedes ministeren specifikt klargøre, hvilket overlapsproblem, der er i forbindelse med midler under voksen- og efteruddannelsesgodtgørelsen.*

*AÆ: Ministeren bedes redegøre for, hvad ministeren konkret vil sætte i værk i forhold til at hjælpe de fyrede på Lindø-*

*værftet samt hvordan de problemer, der sætter en barriere for den optimale hjælp, vil blive fjernet.*

Danmark befinder sig i en international krise. Det betyder desværre, at ledigheden stiger, og at mange oplever at miste deres arbejde i øjeblikket. Det er både hårdt for hver eneste, som mister arbejdet, og for deres familier. Derfor er det også min højeste prioritet som beskæftigelsesminister at holde ledigheden nede på så lavt et niveau som muligt.

Formålet med varslingsreglerne og varslingspuljen er først og fremmest at afbøde virkningerne af større afskedigelser. Desuden sikrer reglerne, at de ansatte får kendskab til situationen på deres arbejdsplads, og at der finder forhandlinger sted på virksomheden.

Virksomheden skal varsle opsigelserne til det regionale beskæftigelsesråd. Virksomheden har så pligt til at følge en bestemt procedure.

Det regionale beskæftigelsesråd har flere opgaver i forbindelse med varsling af afskedigelser. Den væsentligste opgave er at forsøge at afbøde følgerne af afskedigelserne.

Det lokale jobcenter inddrages tidligt i indsatsen. Jobcenteret kan rådgive og vejlede om jobmuligheder, efteruddannelse eller omskoling.

Virksomheden og jobcenteret kan i samarbejde søge midler til at dække udgifterne i varslingspuljen i beskæftigelsesregionen.

Men varslingspuljen er kun ét af en lang række tilbud, når medarbejdere mister deres arbejde.

Varslingspuljen og jobcentrenes øvrige indsats ved afskedigelser spiller på mange tangenter og kan kombineres på

kryds og tværs, så den samlede indsats passer til virksomhedens personalepolitik og specifikke behov til opkvalificering hos de ansatte.

### **Jeg er blevet spurgt om varslingspuljens ramme**

Til det kan jeg svare, at der på finansloven for 2009 er afsat en bevilling til varslingspuljen på 6,9 mio. kr. Denne ramme blev i marts i år udvidet med 8,1 mio. kr. som led i fire nye initiativer rettet mod at hjælpe ledighedstruede.

Dermed udgør den samlede bevilling i 2009 15 mio. kr. Hertil kommer, at der fra tidligere år er videreført uforbrugte midler svarende til cirka 13,5 mio. kr. Dermed er der samlet set afsat midler i 2009 for 28,5 mio. kr.

Også i forhold til varslingspuljen har regeringen lagt til side i de gode år, så vi nu hvor krisen kradser kan handle.

Der er på det netop offentliggjorte forslag til finanslov for 2010 afsat 15,0 mio. kr. til varslingspuljen i 2010. Derudover vil et eventuelt mindreforbrug på varslingspuljen i 2009 kunne anvendes i 2010.

Skulle de 15 mio. kr. i 2010 vise sig ikke at være tilstrækkelige midler til varslingsindsatsen, så er jeg klar til at se positivt på at finde nogle flere penge.

### **Jeg er blevet spurgt om, hvad midlerne kan bruges til**

Til det kan jeg oplyse, at det er det regionale beskæftigelsesråd, der bevilliger midler til at iværksætte initiativer til at sikre en hurtig og aktiv indsats i forbindelse med større virksomhedslukninger eller større afskedigelser af stor betydning for et lokalområde.

Jeg har i øvrigt i foråret som et forsøg lempet reglerne, således at endnu flere virksomheder kan iværksætte en varslingsindsats som kan hjælpe de afskedigede videre til et nyt job.

De aktiviteter, midlerne i varslingspuljen kan anvendes til, er jobsøgningskurser i op til 2 uger til beskæftigede i opsigelsesperioden, og til opkvalificering, herunder efter- og videreuddannelse, af de beskæftigede i opsigelsesperioden i op til 8 uger.

Med hensyn til opkvalificering er det en betingelse, at der er tale om opkvalificering inden for områder, hvor der er gode eller rigtig gode beskæftigelsesmuligheder.

Midlerne kan også bruges til frikøb af medarbejdere i et jobcenter og etablering og drift af it-understøtning i forbindelse med etablering af indsatskontorer ude på virksomhederne, så de afskedigede kan få hjælp til jobsøgning på deres arbejdsplads.

**Jeg er blevet spurgt om, hvor stort et træk, der har været på varslingspuljen, hvor i landet midlerne er gået til, og hvad midlerne er gået til**

Jeg kan sige, at af de samlede midler i 2009 på 28,5 mio. kr. er de 22,4 mio. kr. fordelt til de fire beskæftigelsesregioner.

Hovedstaden & Sjælland har fået 9,3 mio. kr., Syddanmark 6,5 mio. kr., Midtjylland 3,5 mio. kr. og Nordjylland 3,1 mio. kr.

De resterende 6,1 mio. kr. i varslingspuljen er efter sædvanlig praksis tilbageholdt centralt og vil efter behov blive fordelt efter konkret ansøgning fra beskæftigelsesregionerne.

Arbejdsmarkedsstyrelsens seneste skøn er, at af de 22,4 mio. kr. der er fordelt over hele landet, forventes det at cirka 18,1 mio. kr. vil blive forbrugt i 2009.

På landsplan er der ydet tilskud til 25 varslingsager, fordelt med 9 i Hovedstaden & Sjælland, 6 i Syddanmark, 9 i Midtjylland og 1 i Nordjylland.

Størrelsen på afgivne tilskud varierer fra 20.000 kr. til 5,6 mio. kr.

Millionerne i varslingspuljen står dermed langt fra uvirksomt hen.

**Jeg er blevet spurgt om, hvilke overlapsproblemer, der er med både at bruge varslingsmidler og voksen- og efteruddannelsesgodtgørelse**

Der er nogen, der har hævdet, at de meget korte opsigelsesvarsler på Lindø begrænser den beskæftigelsespolitiske indsats. Isoleret set kan det jo være rigtigt. En kort opsigelsesperiode betyder, at indsatsen i opsigelsesperioden bliver kort.

Men hvis de varslede bliver ledige træder indsatsen for ledige straks til – uanset opsigelsesperiodens længde. Så der er ikke nogen, der mister noget. Det er blot nogle andre tilbud, der tilbydes ledige sammenlignet med de tilbud varslede personer får i opsigelsesperioden.

Hvorvidt arbejdsgiveren vil fritstille de varslede i opsigelsesperioden eller kun dele heraf har ligeledes stor betydning for, hvilken hjælp jobcentrene kan tilbyde de afskedigede. Men der er naturligvis en beslutning, som beskæftigelsessystemet ikke vil eller kan blande sig i.

Det er virksomheden, der afgør, om den vil bruge de almindelige uddannelsesmuligheder på Undervisningsministeriets område. Virksomheden kan således vælge at benytte uddannelsesmuligheder, hvor medarbejderne kan få voksen- og efteruddannelsesgodtgørelse, imens de er i uddannelse.

Og der er ikke noget til hinder for, at virksomheden samtidig gennemfører en varslingsindsats i forhold til afskedigede på virksomheden og derved trækker på varslingspuljen.

### **Jeg er blevet bedt om at redegøre for hjælpen til de varslende på Lindø**

Jeg kan oplyse, at indsatsen for Lindø er organiseret med såvel arbejdsmarkedspolitiske som erhvervspolitiske tiltag. Der er nedsat en politisk styregruppe, som består af borgmestrene for Kerteminde (formand) og Odense Kommuner, regionsrådsformanden for Region Syddanmark, formanden for Det regionale Beskæftigelsesråd i Beskæftigelsesregion Syddanmark samt repræsentanter fra hhv. Dansk Metal Odense og 3F Østfyn.

Den politiske styregruppe sikrer, den politiske forankring af planlagte indsatser og har ansvaret for at prioritere og vurdere virkningerne af indsatserne. Under den politiske styregruppe er der nedsat en teknisk-administrativ styregruppe, som identificerer indsatser og rådgiver den politiske styregruppe.

I forhold til arbejdsmarkedsdelen af indsatsen, så koordineres indsatsen i fællesskab mellem Odense og Kerteminde kommunes jobcentre, Beskæftigelsesregion Syddanmark, værftets ledelse og de faglige organisationer. Den praktiske udførelse af indsatserne sker i jobcentrene.

Den konkrete plan for indsatsen på Lindø omfatter:

- Oprettelse af et jobkontor på værftet og frikøb af jobcentermedarbejdere, så de kan hjælpe de afskedigede medarbejdere på Lindø
- Vejledning i forhold til jobsøgning og eventuel efterfølgende opkvalificering
- Jobbank og eventuelt afholdelse af jobmesse

- Herudover overvejes mulighederne for at ansøge EU's globaliseringsfond om yderligere midler til at hjælpe medarbejderne på Lindø.

### **Afslutning**

Til sidste vil jeg gerne sige, at det selvfølgelig er beklageligt, at Lindøværftet lukker ned. Men jeg må sige, at regeringen respekterer den svære beslutning, som Maersk har truffet. Vi må nu prøve at se fremad og stå sammen om at hjælpe Lindøværftet og dets medarbejdere videre.

Jeg har derfor som beskæftigelsesminister sat alle sejl ind for at hjælpe de afskedigede medarbejdere på Lindø videre til et nyt job.