



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 9. september 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 386 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

29. september 2009

J.nr. 2009-0010828

Spørgsmål nr. 386:

”Vil ministeren redegøre for reglerne om jobplaner, herunder den enkeltes ret til at deltage i udarbejdelsen af jobplaner, og mener ministeren det er i orden, når det viser sig, at man får en ”hyldevare” af en jobplan, som absolut ikke imødekommer den enkeltes kvalifikationer og på ingen måde hjælper den enkelte med et rigtigt arbejde.”

Endeligt svar:

Det overordnede formål med beskæftigelsesindsatsen er at hjælpe de ledige så hurtigt og effektivt som muligt til at komme i beskæftigelse, så at de kan forsørge sig selv og deres familie.

Derfor er det selvfølgelig heller ikke i orden at give et tilbud, der ”absolut ikke imødekommer den enkeltes kvalifikationer og på ingen måde hjælper den enkelte med et rigtigt arbejde”.

Hele beskæftigelsesindsatsen bygger på, at indsatsen så vidt muligt skal være rettet mod områder med gode eller meget gode beskæftigelsesmuligheder. Dette blev med lovændringer pr. 1. august 2009 (målretning af aktiveringsindsatsen) tydeliggjort i reglerne på området.

For det første skal dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparate kontant- og start-hjælpsmodtagere i deres cv angive mindst ét beskæftigelsesmål inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. Cv'et drøftes efterfølgende med den ledige til cv-samtalen.

For det andet skal tilbud så vidt muligt være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft. Tilbud skal gives ud fra den enkeltes ønsker og forudsætninger, men samtidig med henblik på at sikre, at personen hurtigst muligt opnår varig beskæftigelse og hel eller delvis selvforsørgelse.

Med lovændringerne har vi også justeret reglerne om jobplaner. Får en person under en jobsamtale i kontaktførelsen et aktiveringstilbud, der sigter mod beskæfti-

gelse inden for gode eller rigtig gode beskæftigelsesområder, skal der ikke udarbejdes en jobplan, medmindre den ledige anmoder herom.

I de tilfælde, hvor der skal udarbejdes en jobplan, skal jobplanen indeholde oplysninger om planer for aktiveringstilbud og personens beskæftigelsesmål, som så vidt muligt skal være rettet mod beskæftigelse inden for områder, hvor der er behov for arbejdskraft.

Jobplanen skal også indeholde oplysninger om eventuelt aftalte aktiveringstilbud, ansvar for tilmelding til aktiveringstilbud samt tidspunkt for påbegyndelse af aftalte aktiveringstilbud.

Endelig skal jobplanen indeholde oplysninger om ansvar og dato for opfølgning.

For personer, der modtager kontanthjælp eller starthjælp, og som har problemer ud over ledighed, kan planen også indeholde aktiviteter, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand.

Når jobcenteret afgiver et tilbud forudsætter det, at jobcenteret sammen med personen har drøftet tilbuddet under en jobsamtale i det individuelle kontaktførløb. Det vil sige, at der har været en dialog mellem den ledige og jobcenteret om den lediges kvalifikationer, beskæftigelsesmålet og tilbuddet.

Er den ledige ikke enig i det afgivne tilbud, kan personen klage over det til beskæftigelsesankenævnet.

Jeg vil gerne afslutningsvist igen understrege, at det overordnede formål med beskæftigelsesindsatsen er at hjælpe de ledige så hurtigt og effektivt som muligt til at komme i beskæftigelse.

Venlig hilsen

Inger Støjberg