



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 1. september 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 375 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

25. September 2009

J.nr. 2009-0010506

**Spørgsmål nr. 375:**

”Af funktionærloven fremgår det, at en arbejdsgiver har mulighed for at få udbetalt supplerende lønrefusion fra den lovbaseede barseludligningsordning. Mener ministeren fortsat, at arbejdsgiveren skal have mulighed for at fravælge udbetalingen, selvom arbejdsgiveren er tvunget til at indbetale til ordningen? I bekræftende fald bedes ministeren oplyse baggrunden herfor”

**Endeligt svar:**

Reglerne om lønrefusion fra den lovbaseede barseludligningsordning findes i lov om barseludligning på det private arbejdsmarked (barseludligningsloven). Jeg har derfor i mit svar lagt til grund, at det er denne lov, spørgeren refererer til.

For at fremme ligestillingen mellem kvinder og mænd på det private arbejdsmarked er der med loven etableret en udligningsordning for arbejdsgiverne, således at der sker indbyrdes udligning af arbejdsgiverens udgifter til løn i forbindelse med medarbejdernes adoptions-, graviditets, barsel-, fædre- og forældreorlov.

Med hensyn til udbetalingen af den supplerende lønrefusion er der ikke tale om, at arbejdsgiveren vælger eller fravælger denne del. Udbetalingen sker her direkte på grundlag af arbejdsgiverens ansøgning om barseldagpengerefusion.

Jeg har svært ved at tro, at der skulle være arbejdsgivere i større stil, som ikke udnytter det økonomiske incitament til at få deres lønudgifter dækket i overensstemmelse med loven.

Venlig hilsen

Inger Støjberg