



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 19. august 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 370 (AMU alm. del), som hermed besvares.

10. september 2009

J.nr. 2009-0010162/09-655-0008

Spørgsmål nr. 370:

”Ministeren bedes kommentere Søren Lausteds henvendelse til beskæftigelsesministeren, jf. AMU alm.del – bilag 256.”

Endeligt svar:

Søren Lausted efterlyser i sin henvendelse en begrundelse for, hvorfor man som efterløner ikke må opholde sig udenfor et EØS-land i mere end tre måneder indenfor et kalenderår.

Efterløn er en særlig dansk tilbagetrækningsordning, der primært finansieres af det offentlige. Den findes ikke tilsvarende i andre lande. Det er grunden til, at der er særlige regler om efterlønsmodtageres ret til ophold i udlandet.

Det er muligt at modtage efterløn ved bopæl og ophold inden for hele EØS-området, som omfatter EU-landene, Island, Liechtenstein og Norge. Det samme gælder ved bopæl og ophold i Schweiz samt i Grønland og på Færøerne.

Herudover er det muligt at tage midlertidigt ophold uden for de nævnte områder i op til 3 måneder pr. kalenderår og samtidig modtage efterløn.

Det er vigtigt at sikre a-kasserne en reel mulighed for at vurdere, om betingelserne for at udbetale efterløn er opfyldt, også når efterlønsmodtageren bor eller opholder sig i udlandet. Det gøres nu en gang bedst i de lande, hvor der i kraft af EØS-reglerne kan ske udveksling af oplysninger.

Jeg vil godt gøre opmærksom på, at selv om en efterlønsmodtager ikke skal stå til rådighed for arbejdsmarkedet, er der en række andre betingelser, der skal være opfyldt for at modtage efterløn, herunder om og hvordan arbejde udført i efterlønsperioden skal medføre fradrag.

Venlig hilsen

Inger Støjberg