

### **Åbne besvarelser på Q20: Har du evt. yderligere kommentarer:**

Større brugervenlighed på hjemmesiden. Det er vanvid - det virker altså ikke. Ofir f.eks. fungerer meget bedre. Man kan se hvor mange der har set annoncen osv. Det kan man ikke på Jobnet - der er ingen statistikfunktion.

Er godt tilfreds med den mulighed

Der skal laves en form for filter sådan at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge en stilling som de ikke er kvalificeret til

der skal laves et filter sådan at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge en stilling som de ikke er kvalificerede til

Mener at manglen på ansøgere gennem Jobnet skyldes mangel på arbejdskraft indenfor branchen

ingen yderligere kommentarer

Problemer med at få godkendt annonce. Modsigelser for hvad der må stå i annoncen mht. ansøgers dansk kundskaber, alt efter hvilken medarbejder på Jobnet hun snakkede med.

Det er et meget stort problem med useriøse ansøgninger. Altså ansøgere som ikke er kvalificerede

der skal laves en form for filter sådan at ukvalificerede ansøger ikke kan søge en stilling som de ikke er kvalificeret til

En rigtig sød dame som syntes der måske var lidt for mange useriøse

Ansøgninger, som modtages via Jobnet, er tit meget uoverskuelige og triste at læse

ansøgere skal søge, belastede, kræver sortering, ansøger skriver direkte

Man får tusindvis af forskellige ansøgninger. Alt fra folk der kan lave marmelade til folk der kan sy. Og det er åndsvagt. For vi kan jo ikke bruge nogle der er verdensmestre i marmeladelavning. Og de vil jo hellere lave marmelade end at sælge undertøj!

Vi bruger Jobnet ud fra den parole at det er gratis

Havde inviteret 100 mennesker til præsentation 43 takkede ja men kun 5 dukkede op. Han er meget utilfreds med de mange useriøse ansøgere på dagpenge

Det er trist med de multigenererede e-mail og ansøgninger

Det virker fint nok, men vi får alt for mange ansøger som vi ikke kan bruge til noget

Han søgte gennem kommunen, så han havde ikke selv så meget med Jobnet at gøre og vidste ligeledes ikke hvilke ansøgninger, der kom fra Jobnet

CV database. Meget sjældent opdateret. Folk i arbejde skal ikke have et aktivt CV

Svært at ændre tlf. nummer på sin annonce

det skal fremgå mere klart, præcis hvor arbejdet er og ikke hvor firmaet ligger

Det er uhensigtsmæssigt at folk kan kopiere annoncerne fra hjemmesiden. Det gør at virksomheden får henvendelser fra folk som har set annoncen på andre hjemmesider end Jobnet og længe efter at stillingen er besat.

Ved brug af søgemaskinen, var tilfredsheden ikke i top, den skulle være mere specifik så at evt. søgeords relevans bliver stillet op på en søgelize

Når man skriver at man IKKE vil have udenlandske ansøgninger, så er det altså irriterende at 80 % af ansøgningerne kommer fra svenskere. Jeg kan ikke bruge dem til noget, hvilket jeg også skriver på Jobnet. Det holder ikke. Ellers fungerer Jobnet helt fint

Virksomheden er utilfreds med at få ansøgninger fra folk der er tvunget til at sende en ansøgning via noget job aktivering da ansøgerne som regel ikke er seriøse og som regel ikke gider at have et arbejde. Det spilder simpelthen arbejdsgivernes tid når det sker

Jeg synes generelt Jobnet yder en god service, så jeg er meget tilfreds. Det eneste problem er de mange useriøse ansøgninger fra ledige som skal opnå en kvote for at modtage dagpenge og lignende

Får alt for mange ansøgere som er fra folk som egentlig ikke gider have et arbejde. Dvs. folk som er i job træning og derfor sender en masse forskellige ansøgninger til forskellige jobs. Virksomheden ønsker medarbejdere som specifikt går efter et job i deres virksomhed

Har fået henvendelser fra personer, der ikke forstår at de søgte en uddannet person. Måske kunne man lave en tydeligere opdeling på hjemmesiden osv. mellem stillinger til uddannede og stillinger til ufaglært arbejde

Jobopslag bliver på siden alt for længe - det burde være nemmere at fjerne opslaget fra Jobnet, når man har fundet, hvad man søgte

Det er blevet bedre end det har været!

manglende kontaktoplysninger, det er altså alt for kompliceret, at komme i kontakt med interessante ansøgere

der skal laves filter sådan at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge en stilling som de ikke er kvalificeret til

Meget utilfreds med at det er for mange useriøse annoncer. Hvis man ikke kræver nogen kvalifikation, ender det helt forfærdeligt, og hun havde kontakt med Jobnet. Men generelt tilfreds

Hun er positivt overrasket over de mange ansøgninger, de har modtaget via Jobnet

de bruger det ikke

Der er for få seriøse ansøger. det er godt, det er gratis

Vil gerne kontaktes telefonisk eller via e-mail, hvis der er problemer med en jobannonce, der gør at annoncen ikke lægges på internettet

Betragter Jobnet som spild af tid. De er tvunget til at bruge Jobnet. Generelt meget utilfredse med Jobnet

Jobnet trækker automatisk opslag over fra virksomhedens egen hjemmeside. Ved ikke om ansøgerne ser annoncen på Jobnet eller egen hjemmeside. Derfor kan hun ikke svare på mange af spørgsmålene

Det ville være smart, hvis man kunne lave en hurtigere og mere direkte kontakt mellem ansøger og arbejdsgiver, f.eks. over internettet. Hun synes den personlige betjening for nogle år tilbage var rigtig god og savner det

Man kan meget ofte mærke det er folk der SKAL ansøge 4 gange om ugen som ansøger. Og det er altså pisse irriterende, for dem kan vi jo altså ikke bruge til noget. At man ikke kan undgå dem er det eneste der gør at Jobnet ikke er helt perfekt

Han var meget utilfreds med Jobnet, det svenske firma han brugte var bedre

mere vejledning for dem der lægger annoncer ind

Jobnet var logget ned i lang tid hvor det ikke var muligt at rette på profilen. da vedkommende kontaktede Jobnet fik han beskeden at de var ved at fikse det. men det tog dog lang tid før det var fikset

Vi får så mange useriøse ansøgere som ikke engang har kigget vores opslag ordentligt igennem. mange af dem tror vi er fordi de skal sende de der 4 styks ansøgninger ud om ugen for at modtage dagpenge

Lidt træt at de arbejdsløse SKAL søge, og dem vil vi være fri for, da de er totalt useriøse

Har ikke så meget erfaring gennem Jobnet

Jobnet fungerer godt og har godt samarbejde i det område hvor vi bor

Utilfreds med at alle kan ansøge netop deres opslag, det burde være begrænset i og med et filter burde være installeret

Butikken ligger i Kokkedal, men da chefen bor i Roskilde, stod der i ansøgningen at arbejdspladsen var der. Derfor kom der kun ansøgere fra Roskilde, og altså ingen der boede i nærheden af den rigtige arbejdsplads. Derfor var der ingen kvalificerede ansøgere

Jeg synes det fungerer utroligt godt, og jeg har været glad for brugen af det

Man skal prøve at begrænse useriøse ansøgere, der kun søger fordi de er på dagpenge og skal sende et vis antal ansøgninger. Mange var slet ikke interesserede i jobbet. Flere boede endda slet ikke i Danmark

Arbejdsløse som er underlagt regler om at ansøge job 4 gang om ugen er klart den største belastning

Det skal være umuligt med direkte ansøgning. Der skal laves en form for filter sådan at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge et job de ikke er kvalificerede til

det spild af tid med useriøse ansøger

Utilfreds med boomet af ansøgninger

Det er en hurtig måde at få nye medarbejdere. Der er ingen omkostninger

der skal laves et filter sådan at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge en stilling som de ikke er kvalificeret til

Systemet med kontantmedarbejderne er for dårligt. For få seriøse ansøgere. En forringelse på 300 % i forhold til før det blev lagt sammen. Virksomheden mangler folk men tør ikke at bruge Jobnet.

Hun har op til flere gange oplevet, at virksomhedens jobopslag er blevet rettet pga. regler for diskrimination, hvor hun føler, det har været uberettiget - for stramme regler. Hun kunne ikke lige huske, hvad det lige præcis angik. Ydermere er hun meget tilfreds.

Jobnets brugere virker som nogle arbejdsløse fra kommunen... de har brug for seriøse vagter!

Lettere at søge på folk...et filter som gør at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge en stilling som de ikke er kvalificerede til

hjemmesidens brugervenlighed er dårlig

opret en annonce er meget uoverskuelig

Angående hjemmesidens brugervenlighed mangler der fleksibilitet i beskrivelsen af deltidstillinger, her tænkes på timeantal. Fx er den laveste kategori for deltidstimer mindre end 21 timer ugentligt, hvor det godt kunne være mere anskueligt.

Problemet er useriøse henvendelser fra folk, der skal sende 4 ansøgninger om ugen. Så det er generelt ikke Jobnets skyld at der kommer så mange useriøse ansøgninger

Afskaf auto ansøgning. Man får en masse ansøgninger som ikke kan bruges til noget og hvor ansøgeren ikke har forholdt sig til det enkelte job opslag men bare sender sin ansøgning rundt til alle de ledige jobs der er

Dejligt hvis man kunne ringe ind. Savner at det er en del af den lokale radio, så annoncerne kommer igennem radioen

Det er useriøst. Jeg får 300 ansøgere om dagen der ikke passer til det jeg søger. Hvis jeg søger indenfor butiksbranchen får jeg folk fra alle andre fag og områder. Folk der SKAL søge 4 gange om ugen søger bare på alt hvad der rører sig. Det er for åndsvagt.

Det er ikke særlig hensigtsmæssigt at få mange henvendelser fra folk som pga. kommunen er tvunget til at søge arbejde. De får mange ansøgninger fra folk som faktisk ikke gider arbejde eller som ikke er kvalificeret til arbejdet.

De burde kunne sige med det samme om annoncen er godkendt, han finder det overflødig, at den skal tjekkes inden, vist nok for diskrimination. Dette har han været meget irriteret over

Mange ansøgere var uduelige fordi jobbet måske var ret vanskeligt

Gider ikke benytte sig af Jobnet mere pga. for mange dårlige ansøgere. Håber det bliver bedre i fremtiden, så Jobnet kan benyttes igen. Meget dårlig erfaring med ansøgerne

det er en dum ide at man skal søge mellem 3 og 5 jobs om ugen for at få understøttelse... spilder arbejdsgivernes tid!

Selvbetjeningsdelen er lidt for kompliceret

der skal laves en form for filter sådan at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge en stilling som de ikke er kvalificerede

Han er bare rigtig tilfreds

den fungerer godt

Træt af at ledige er tvunget til at søge 4 jobs om ugen, da han får utrolig mange useriøse henvendelser

man skal huske at ringe ind når en arbejder

God kontrol med annoncerne. Vil gerne have lidt bedre brugervenlighed. Det kan være lidt svært at oprette nye annoncer og at finde rundt i de gamle. Især når man ikke bruger det så tit, skal man til at sætte sig ind i det hver gang. Opret evt. en online

Jobnet er for indviklet for mig som arbejdsgiver. En meget indviklet proces er utilfredsstillende

Generelt en positiv opfattelse af Jobnet. Bruger Jobnet, fordi det er gratis

Alt for få ansøgere kommer igennem, da irritation over de useriøse bugner!

Jobnet bliver brugt af folk som bliver presset til at søge job, derfor sker der en uhensigtsmæssig ansøgning. Derfor bruger han en masse spildt energi. Det føler han er masser af spild af tid. Lovgivningen presser på. Det er en god måde at søge arbejde

det fungerer rigtigt fint

Det skal laves en form for filter sådan at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge en stilling som de ikke er kvalificerede til...hvis man søger en person med erfaring så er søgningen ikke muligt og det skal laves

hvis man har lavet et cv på Jobnet ligner ikke et ordentligt cv og det skal se mere professionelt...forskellen fuldtid, deltid og lign skal gøres mere klart da det skaber problemer...det er svært at sætte op for firmaet hvis de har mange afdelinger

Lidt for skrappe med kravene omkring hvordan man laver annoncen. For skrappe omkring hvad annoncen indeholder. Virksomheden føler ikke de kan få fat i de folk de gerne vil fordi de f.eks. ikke må skrive at de søger studerende

Der skal laves et filter sådan at ukvalificerede arbejder ikke kan søge stillinger som de ikke er kvalificerede til...vil begynde at spørge ansøgere hvordan de er blevet opmærksomme på stillingen

Det er ikke særlig godt når man søger noget specifikt, det virker som om det er forbeholdt de mainstreame jobs

der kommer alt for mange ikke-kvalificerede ansøgninger, da det er lov at man ikke må skrive ungarbejder mellem et vist antal år

Svingene kvalitet, det kommer an på hvad man lige søger

Virksomheden er utrolig træt af folk i jobtræning som søger fordi de skal og ikke fordi de har lyst til jobbet

Ingen problemer

Deres metoder er ikke helt fine da de selv stjal vores annonce fra jobindex og/eller jobzonen, og så var der i øvrigt fejl i annoncen

Synes det skulle hedde Arbejdsformidlingen

Det er utilfredsstillende da det er svært at trække annoncen fra Jobnet i forhold til afviste ansøgere. Altså vi sender nogle ansøgere, at vi ikke har flere ledige pladser, da vi har fundet en, men så kan de afviste ansøgere igen se vores annonce på Jobnet,

Jeg satte annoncen til en måned og efter 3 eller 4 uger havde jeg 20 ansøgere, så jeg tog den af. Og jeg får stadigvæk ansøgere fra mærkelige steder som Ukraine! Det forstår jeg altså ikke, for har jo taget annoncen af!

Nem løsning, og god løsning og jeg får respons, kan godt lide det:)

nej, kunne godt blive mere brugervenlig

Bedre frasortering, og opfordring til at søge en mere rettet ansøgning

der skal laves et filter sådan at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge en stilling som de ikke er kvalificeret til

Udenlandske vikarfirmaer tjekker Jobnet og prøver at sælge arbejdere ... derfor tøver han nogle gange med at bruge Jobnet, fordi han finder det en belastning at blive bombarderet af disse udenlandske firmaer!

Jobnet fungerer måske godt nok, hvis man vender sig til det, men det er lidt lang ekspeditionstid. Vi får useriøse medarbejdere, som slet ikke er interesseret, bare fordi der er arbejdsløse

Man skal skrive mange ting hele tiden.. det samme det samme og det samme

Det tager for lang tid for jobnet at indsætte ansøgningen på nettet om formiddagen. Vi skal fx bruge nogle vikarer kl 10 om formiddagen, og så bliver ansøgningen først offentliggjort derefter. Det kan vi jo ikke bruge til noget

Urimeligt at sende useriøse, og det er tydeligt man kan se at de ikke er interesseret:)

nej det fungerer meget godt

Der er for mange useriøse ansøgere, som søger af tvang og egentlig ikke er interesserede i arbejdet. Det er en stor belastning for virksomheden

Mange useriøse. Men en overskuelig fremgangsmåde

deres skal laves et filter sådan ukvalificerede arbejdere ikke kan søge stillinger som de ikke er kvalificerede til

Fik ingen ansøgninger overhovedet

Når man printer ansøgninger ud bliver det hele utrolig uoverskueligt layoutmessigt. Det bør ændres. Det kunne også være rart med grammatikkontrol så ansøgere satte mere fokus på korrekt satvning og grammatikkontrol, det ville lette udvælgelsesprocessen

nej, godt tilfredse

nej...da han ikke er så bekendt med siden

der er for mange ansøger der skriver fordi de skal

Mange ansøgere.. Men for mange, der ikke kunne bruges

Vidste generelt ikke om de forskellige ansøgere de havde, havde søgt via Jobnet

Det var tilfredsstillende alt sammen

Virksomheden synes det er irriterende at de ikke må skrive at de søger folk under 18 fordi det er aldersdiskriminerende. Derudover kan lederen af virksomheden ikke forstå hvorfor han får henvendelser fra folk i polen og tyskland når han har sat kryds i

Fik næsten kun ansøgninger, der ikke svarede til deres kvalifikationsbeskrivelser. Problemer med at komme ind på hjemmesiden, når de skulle bruge det

Er meget utilfreds med de mange useriøse henvendelser fra dagpengemodtagere

Vi får en del ansøgninger fra ledige som sender useriøse ansøgninger ud, eller som ikke møder op til samtalen

Jobnet ikke målrettet nok

For mange ukvalificerede ansøgere uden den rette uddannelse. For meget administrativt arbejde i den forbindelse

han er godt tilfreds

det skal laves en form for filter sådan at ukvalificerede ansøger ikke kan søge en de ikke er kvalificerede

man skal en eller andet form for filter sådan at ukvalificerede arbejdere ikke søger stillingen

Søgningen er ikke helt nem nok. Man skal være for specifik når man søger personale. Det udelukker en masse og man ved ikke altid hvilke ord man skal bruge. Kunne have været rart hvis man kunne vælge standard søgekriterier ALLE steder

Jeg ved ikke noget for Jobnet gider jeg ikke have noget med at gøre. Én gang var nok

Virksomheden er træt af at få så mange ansøgere fra udlændinge. Polske arbejder f.eks.

Kvinder er et problem i faget. Kvinderne bliver hjemme når børnene er syge osv. Mændene tager på arbejderog kvinder bliver hjemme. Jeg ansætter ikke gerne kvinder

Træls med multiansøgere

Der skal laves et filter som gør at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge en stilling de ikke er kvalificeret til...de skal dokumentere hvert job inden de søger det og det skal ske på jobcenteret

Savner mere reklame omkring Jobnet. Flere internet bannere osv.

Hvis man er jobsøgende og SKAL søge job, så er det simpelthen for let bare at fyre en mail af. Det ødelægger det for os, for dem kan vi jo ikke bruge til noget. Når de ikke selv vil arbejde er der jo altså ikke så meget vi kan gøre for dem!

Turboansøgere er til kæmpe irritation, reglen med 4 ansøgninger om ugen burde afskaffes. Ansøgere fra udlandet burde sorteres i en anden afdeling, her tænker hun på ansøgere fra sverige, norge eller andre tætliggende lande

evner skal passe overens med job-kvalifikationer

et filter der sortere ukvalificerede arbejdere fra mht stillinger der kræver en eller anden form kvalifikationer

synes generalt at jobnet er dårlig til at fortælle hvilke medarbejdere de leder efter og de får alt for mange ansøgere fra folk som er tvunget i arbejde og som egentlig ikke gider arbejde

Vi modtager alt for mange useriøse ansøgere som bare skal søge for at modtage kontanthjælp eller dagpenge. Og så er der et system inde på jobnet's hjemmeside hvor man kan søge efter nye medarbejdere, den synes vi er fuldstændig uanvendelig da der kommer

Der kommer forfærdeligt mange useriøse ansøgninger fra ledige der SKAL ansøge hos gud og hver mand, det er meget utilfredsstillende

man skulle lave et filter, sådan ukvalificerede arbejdere ikke søger stillinger de ikke er kvalificeret til

Det er blevet vedtaget at vi nu skal søge gennem kommunen

En frasortering allerede ved oprettelse som bruger

de som har fået arbejde skal slettes



Det er bøvlet at ligge annoncerne på... Jobnet er ikke rettet efter deres behov. når man søger kan man kun søge efter en ting. det er et problem hvis man søger flere forskellige. Valgmulighederne passer ikke altid ind i det de søger!

Det er fint nok

Hjemmesiden skal være med brugervenlig!

Ok tilfreds med Jobnet

der skal laves en form for filter, sådan at ukvalificerede ansøger ikke kan søge en stilling de ikke er kvalificerede til...den generelle oplevelse af Jobnet er god

der skal laves et filter sådan at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge et job de ikke er kvalificeret til

der skal laves en form for filter sådan at ukvalificerede ansøgere ikke kan søge en stilling som de ikke er kvalificerede til

Jeg overvejer at skrive min en mail til jobnet om min frustration, da jeg synes det er mange ikke-kvalificerede ansøgere vi modtager

Jobcentrene skal være bedre til at svare og aktivere deres kontakter. Nogle jobcentre virker passive. Næstved jobcenter virker professionelt

Der er det store problem at der er utroligt mange der ansøger udelukkende fordi de skal for at få dagpenge. Og det er mildt sagt pisse irriterende for dem kan jeg jo altså ikke bruge noget. Så nok er de kvalificeret, men de vil ikke arbejde!

Virksomheden får generalt ikke de medarbejdere de skal. Grunden ligger i måden ansøgningerne er bygget op på. De får rigtig mange ansøgninger de ikke kan bruge til noget