



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 17. juni 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 321 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mette Frederiksen (S).

3. juli 2009

J.nr. 09-139-0307

**Spørgsmål nr. 321:**

”På baggrund af henvendelsen fra Flemming Nielsen, jf. AMU alm. del - bilag 220, bedes ministeren redegøre for reglerne om sygedagpengemodtageres ret til ferie, deres optjening af ferie i sygeforløbet og deres forsørgelsesmuligheder under ferie. Redegørelsen bedes omhandle ferie- og forsørgelsesret for sygedagpengemodtagere, der har optjent ferie fra tidligere arbejde; ferie- og forsørgelsesret for sygedagpengemodtagere, der er i arbejdsprøvning og ønsker at holde ferie, og ferie- og forsørgelsesret for sygedagpengemodtagere, der har været sygemeldte mere end 1 år.”

**Endeligt svar:**

Først vil jeg gerne slå fast, at der ikke beregnes feriepenge eller feriegodtgørelse på grundlag af udbetalte sygedagpenge. Noget andet er dog, at en sygedagpengemodtager ofte vil have optjent feriepenge og feriegodtgørelse på basis af den beskæftigelse, der ligger forud for sygeperioden, og som er grundlaget for den pågældendes ret til at få udbetalt sygedagpenge.

En sygemeldt kan ikke modtage sygedagpenge i en periode, hvor den pågældende holder ferie. Men hvis kommunen vurderer, at ferien på trods af sygdommen kan opfylde det tiltænkte rekreative udbytte for den sygemeldte, og ferien ikke i øvrigt vil modvirke opfølgningen, er der ikke noget i vejen for, at den sygemeldte kan holde ferie uden sine sygedagpenge, men så i stedet med sine feriepenge. Der vil derefter igen kunne udbetales sygedagpenge efter ferien, hvis den pågældende fortsat er syg.

Spørgsmålet om sygedagpenge under ferie skal ses i sammenhæng med formålet med sygedagpengeloven. Et af formålene er, at loven skal medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt. Der er således i loven fastsat bestemmelser om, at kommunen skal tilrettelægge en tidlig og aktiv opfølgning i sygedagpengesagen, herunder med afholdelse af samtaler og udarbejdelse af en opfølgningsplan.

Som led i opfølgningsindsatsen kan der også iværksættes en arbejdsprøvning med henblik på afklaring af den sygemeldtes arbejdsevne, således som det også er omtalt i Flemming Niensens henvendelse til Arbejdsmarkedsudvalget.

Hvis den sygemeldte uden rimelig grund undlader at medvirke ved kommunens opfølgning, kan det betyde, at den sygemeldte mister retten til sygedagpengene. Da et forløb med arbejdsprøvning er en del af opfølgningen, vil den sygemeldte således også kunne miste retten til sygedagpengene, hvis den pågældende ikke deltager i arbejdsprøvningen.

For en person, der på grund af langvarig sygdom har været ude af arbejdsmarkedet i mere end 1 år, vil muligheden for at holde ferie med optjente feriepenge afhænge af, om sygdommen har været en feriehindring, der har udskudt ferien. I forhold til udbetaling af sygedagpenge vil en sådan person være stillet på samme måde som en person, der har været sygemeldt i kortere tid end 1 år.

Venlig hilsen

Inger Støjberg