

Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeren
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 01
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

30. oktober 2009

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 12. maj 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 286 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

J.nr. 20090038143/2009-0006722

Spørgsmål nr. 286:

”Ministeren bedes oplyse, hvorvidt der er opstillet konkrete – og eventuelt individualiserede eller afdelingsvise – måltal for medarbejderens bidrag til Arbejdstilsynets målopfyldelse i 2008, 2009 og 2010 i form af antal screeninger og eventuelt også antal virksomhedsbesøg og antal virksomhedstimer?

- Medvirker screeninger i givet fald også til at opfylde mål for antal virksomhedsbesøg/virksomhedstimer?

- Ministeren bedes i bekræftende fald angive de mål, som medarbejderne arbejder efter i henholdsvis 2008, 2009 og 2010?

- Ministeren bedes desuden oplyse, om der på nogen måde direkte eller indirekte sker aflønning af Arbejdstilsynets ansatte (udover direktøren) med udgangspunkt i den/de ansattes bidrag til Arbejdstilsynets resultatindfrielse i form af antal screeninger, eventuelt antal virksomhedsbesøg og antal virksomhedstimer – og hvordan foregår denne direkte eller indirekte indflydelse på løn-dannelsen i givet fald?”

Endeligt svar

Jeg har kontaktet Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Målene for Arbejdstilsynets aktiviteter er formuleret dels i Arbejdstilsynets resultatkontrakt og dels i Arbejdstilsynets interne kontrakter (centerkontrakter). Arbejdstilsynets resultatkontrakt omfatter de mål/resultatkrav, der er aftalt mellem Beskæftigelsesministeriets departement og Arbejdstilsynet. Centerkontrakterne udmønter resultatkontrakten på de enkelte centres aktiviteter samt øvrige internt fastlagte mål for centrene. Der udarbejdes nye kontrakter hvert år, og som følge heraf omtales målsætningerne for Arbejdstilsynets aktiviteter årligt for sig.

For 2008 er der i såvel resultatkontrakt som i Arbejdstilsynets tilsynscenterkontrakter fastlagt måltal for antallet af screeninger, antal virksomhedsbesøg pr. tilsynscenterårsværk og antal virksomhedstimer pr. tilsynscenterårsværk. Ved et tilsynscenterårsværk forstås et årsværk organisatorisk placeret i et af Arbejdstilsynets tilsynscentre. Dette omfatter alle personalegrupper, herunder tilsynsførende, tilsyns-supportere (adm. medarbejdere), jurister og chefer.

For 2009 er der i Arbejdstilsynets resultatkontrakt fastlagt måltal for antallet af screeninger, mens der i tilsynscenterkontrakterne for 2009 er fastholdt måltal for

antallet af screeninger, antal virksomhedsbesøg pr. tilsynscenterårsværk og antal virksomhedstimer pr. tilsynscenterårsværk.

Hvilke måltal, der vil blive opstillet for 2010, vides ikke på nuværende tidspunkt, da kontrakterne først vil blive fastlagt ultimo 2009.

Screeninger er en integreret del af tilsynsindsatsen og tæller derfor med ved opgørelsen af virksomhedsbesøg/virksomhedstimer.

For 2008 er der fastlagt følgende mål for Arbejdstilsynet: Der skal gennemføres 25.000 screeninger, 90 virksomhedsbesøg pr. tilsynscenterårsværk og 270 virksomhedstimer pr. tilsynscenterårsværk. For 2009 er det i resultatkontrakten og i tilsynscenterkontrakterne fastlagt, at der skal gennemføres 30.000 screeninger, mens det i tilsynscenterkontrakterne er fastlagt, at der skal gennemføres 90 virksomhedsbesøg pr. tilsynscenterårsværk og 270 virksomhedstimer pr. tilsynscenterårsværk. Som ovenfor nævnt vides det ikke, hvilke mål og måltal der vil blive fastlagt for 2010.

Hovedparten af cheferne i Arbejdstilsynet indgår hvert år en såkaldt cheflønskontrakt (resultatlønskontrakt) med direktøren. Cheflønskontrakterne omfatter en række forhold, der vurderes at være væsentlige for udøvelsen af ledelse i Arbejdstilsynet. Dette omfatter dels opfyldelsen af de krav, der fremgår af Arbejdstilsynets resultatkontrakt og centerkontrakterne og dels fælles og individuelle mål for udøvelsen af personaleledelse. Målopfyldelsen for resultatkrav, som antal gennemførte screeninger, antal virksomhedsbesøg og antal virksomhedstimer, indgår således blandt de faktorer, der indgår i vurderingen af målopfyldelse for chefer i tilsynscentre og dermed for disse chefers løn.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Inger Støjberg