



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

Tlf. 72 20 50 00
E-mail bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 11. maj 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 277 (AMU alm. del), som hermed besvares.

6

Spørgsmål nr. 277:

”Kan der tænkes undtagelser i forhold til forældelsesfristen vedrørende arbejdsskadesager? I bekræftende fald ønskes oplyst i hvilke tilfælde?”

16. juni 2009

Sagsnr. 2009-0006708

Endeligt svar:

Jeg har indhentet en udtalelse fra Arbejdsskadestyrelsen, der oplyser følgende:

”Det følger af de generelle forældelsesregler, at for krav, der ikke er forældet inden ikrafttrædelsen af de nye forældelsesregler den 1. januar 2008, gælder der indtil 1. januar 2011 to sæt af forældelsesregler, henholdsvis Danske Lovs 20-årige forældelsesregel og 30-års fristen i forældelsesloven. Et krav er indtil 1. januar 2011 kun forældet, hvis det indtil denne dato er forældet efter begge forældelsesregler.

Danske Lovs 20-årige forældelsesregel indebærer, at krav er forældet efter 20 år. I helt særlige situationer kan denne frist suspenderes. På arbejdsskadeområdet er dette tidligere sket i den såkaldte Eternitdom. Der blev i denne sag særligt lagt vægt på, at de tilskadekomne havde været udsat for asbest, og at symptomerne på sygdom først viste sig årtier efter udsættelsen.

Forældelsesloven, der trådte i kraft den 1. januar 2008, indeholder en absolut 30-årig forældelsesfrist for krav på erstatning ved blandt andet personskade. Der er ikke mulighed for at dispensere fra denne frist. De nye forældelsesregler på arbejdsskadeområdet er indarbejdet direkte i arbejdsskadesikringsloven.”

Jeg kan oplyse, at Justitsministeren i forbindelse med behandlingen af den nye forældelseslov i Folketinget tilkendegav, at der vil blive afgivet en redegørelse om de nye forældelsesreglers betydning i arbejdsskadesager, når reglerne har været i kraft så længe, at virkningerne af reglerne kan vurderes.

Venlig hilsen

Inger Støjberg