



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 22. april 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 242 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske af René Christensen (DF).

12. maj 2009

J.nr. 09-139- / 2009-0005955

Spørgsmål nr. 242:

”På baggrund af den interne henvendelse, jf. AMU alm. del – bilag 173, bedes ministeren redegøre for, om en kommune kan tilbageholde den dagpengerefusion, der indbetales ved langtidssygdom, f.eks. i en daginstitution.”

Endeligt svar:

Jeg kan oplyse, at refusionsordningen i sygedagpengeloven berettiger en arbejdsgiver, der udbetaler løn under en lønmodtagers sygefravær, til at få refunderet de sygedagpenge, som lønmodtageren ellers ville have haft ret til fra kommunen. Refusion af sygedagpengene kommer ind i billedet, når arbejdsgiverperioden på de første 21 sygedage er udløbet, så forpligtelsen til at udbetale sygedagpengene overgår fra arbejdsgiveren til kommunen.

Der står i sygedagpengeloven, at det er den sygemeldtes arbejdsgiver – og kun denne – der er berettiget til at få udbetalt refusionsbeløbet fra kommunen. Derimod ligger det ikke inden for rammerne af sygedagpengeloven at fastlægge, hvilke dispositioner en arbejdsgiver efterfølgende tager i forhold til refusionsbeløbet.

I de tilfælde hvor det er kommunen selv, der er arbejdsgiver, udbetales refusionsbeløbet således til kommunen, men der er ingen bestemmelser i lovgivningen om, at refusionsbeløbet skal sendes videre til en evt. underliggende institution, selvom det er her, den sygemeldte medarbejder er ansat. Hvorvidt refusionsbeløbet sendes videre til institutionen er således et kommunalt anliggende.

Venlig hilsen

Inger Støjberg