

**Ligestilling**

J.nr. 2008-1264

irj

16. juni 2008

**Undersøgelse  
af om der er sket en stigning i antallet af sager  
vedr. overtrædelse af ligebehandlingsloven**

I februar 2008 henvendte HK sig til ministeren og oplyste, at de med bekymring så, at antallet af sager vedrørende overtrædelse af ligebehandlingsloven (afskedigelse under graviditet og barsel) var stigende. Ministeren meldte på den baggrund ud, at hun ville undersøge, hvor mange af den slags sager, de forskellige fagforbund fører, og hvordan udviklingen i antallet af sager har været. Samtidig lovede ministeren, at hun ville tage problemstillingen op med både Dansk Arbejdsgiverforening og fagbevægelsen så hurtigt som muligt.

Ministeriet har hørt HK/Danmark, FTF og LO om antallet af sager, og om der er sket en udvikling i antallet.

*Nærmere om besvarelsene*

HK/Danmark har svaret, at der er sket en stigning i antallet af sager fra 36 sager i 2006 til 47 sager i 2007. Dette svarer til en stigning på 30 %.

FTF har svaret, at de har hørt deres organisationer og har fået nedenstående tilbagemeldinger.

- **Danmarks Lærerforening** har ikke oplevet en stigning i disse sager.
- **Dansk Sygeplejeråd** oplyser, at de ikke har sager om overtrædelse af Ligebehandlingsloven og har ikke observeret en stigning i henvendelser herom.
- **Finansforbundet** oplyser, at de i perioden fra 2002 og frem til i dag har kendskab til 6 medlemssager inden for Finansforbundets område ift. tilsidesættelse/ overtrædelse af LBL.

LO har svaret, at der er tale om en type sager, der ofte løses på lokalt niveau, hvorfor de ofte ikke kommer til LO's kendskab, og der er ikke noget fuldt overblik over problemstillingen. Det er dog ikke indtrykket, at sagsmængden er stigende, men konstant, hvilket undrer LO. Det oplyses samtidig, at der er sket en stigning i antallet af sager vedr. afskedigelse efter endt orlov, samt manglende forlængelse af tidsbegrænset ansættelse i tilfælde af graviditet, samt en stigning i antallet af fædre, der afskediges.

Ligestillingsnævnet har i 2007 oplevet en stigning i antallet af klager over afsked under graviditet eller barsel fra ca. 10 sager de to foregående år til 15 sager i 2007, hvortil kommer ca. 6 sager vedr. manglende ansættelse/forlængelse pga. graviditet.