



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg  
Christiansborg  
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet  
Ved Stranden 8  
1061 København K

T 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748  
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 23. marts 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 200 (AMU alm. del), som hermed besvares.

7. april 2009

J.nr.

**Spørgsmål nr. 200:**

”Hvilke overvejelser har ministeren gjort sig i forhold til, at stramningen af reglerne vedrørende supplerende dagpenge, kan ramme beredskabet, således at der muligvis ikke er brandfolk nok til at rykke ud i hele landet, jf. AMU alm. del bilag 145”

**Endeligt svar:**

Det er vigtigt, at vi holder fast i, at formålet med supplerende dagpenge er, at der skal være tale om en midlertidig ydelse, som det enkelte medlem kan modtage i forbindelse med kortvarig delvis ledighed eller som indgang til arbejdsmarkedet på fuld tid.

Reglerne er ens for alle uanset ansættelsesforhold. Det afgørende for, om noget tæller med til forbruget af retten til supplerende dagpenge er, hvorvidt der er tale om lønarbejde i arbejdsløshedsforsikringslovens forstand.

Jeg mener ikke, at det er hensigtsmæssigt at lave særregler, der stiller nogle forsikrede ledige bedre end andre. Reglerne på dagpengeområdet skal i videst muligt omfang være klare og gælde for alle. Vi har derfor harmoniseret reglerne, sådan at der nu gælder samme regler for alle, uanset hvor eller hvordan man er ansat. Det synes jeg er et godt princip, som jeg ikke mener der skal ændres på.

Jeg vil gerne understrege, at de uger, hvor man ikke har arbejde, herunder uger hvor der ikke er brandslukning, tæller ikke med i forhold til tidsbegrænsningen på 30 uger. Hvis man omvendt har lønnet arbejde i en uge, sker modregningen time for time. Der er altså ikke tale om, at det er lønnen, der bliver modregnet i forhold til de supplerende dagpenge, men timerne. En times fradrag i dagpengene betyder en reduktion af dagpengene på ca. 98 kr., og da de fleste lønninger ligger over dette beløb, kan det altså godt betale sig at arbejde.

Endelig vil jeg gerne benytte lejligheden til at gøre opmærksom på, at der i 1999 blev gennemført en særlig ordning i reglerne om overskydende timer. Den særlige ordning indebærer, at visse former for beskæftigelse, der udføres som en del af det civile beredskab, og som ikke er et led i medlemmets hovedbeskæftigelse, ikke

medregnes ved opgørelse af overskydende timer. Disse regler gælder fortsat, og de gælder netop for fx deltidsansatte brandmænd.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen