



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 27. marts 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 198 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anita Knakkegaard (DF).

21. april 2009

J.nr. 2009-0004791

Spørgsmål nr. 198:

”Ministeren bedes oplyse, om det efter de eksisterende regler er muligt for en sygemeldt person at blive arbejdsprøvet i vedkommendes nuværende job, f.eks. i situationer hvor det er et ønske fra både personen og dennes arbejdsgiver, at personen kan bevare sin tilknytning til arbejdspladsen?”

Endeligt svar:

Visitation til fleksjob forudsætter, at det gennem arbejdsprøvning eller revalidering er konstateret, at der ikke er mulighed for beskæftigelse i udstøttet job inden for ethvert erhverv på arbejdsmarkedet.

Nedsættelsen af arbejdssevnen skal vurderes i forhold til det job, hvor den enkelte bedst kan gøre brug af sin arbejdssevne. Det er ikke et krav, at arbejdsprøvningen skal ske i en anden virksomhed. Er virksomheden så stor, at der kan ske arbejdsprøvning i andre funktioner end de funktioner, den pågældende allerede varetager, vil arbejdsprøvningen kunne ske på nuværende arbejdsplads.

Det er kommunen, der vurderer og træffer afgørelse om, hvorvidt arbejdsprøvningen kan finde sted på den hidtidige arbejdsplads eller skal foretages i anden virksomhed.

Venlig hilsen

Inger Støjberg