



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 11. marts 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 172 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Leif Lahn Jensen (S).

21. april 2009

J.nr. 09-19-0044

Spørgsmål nr. 172:

”Er det efter ministerens opfattelse rimeligt, at en person, som er gift, er forsikret og under en arbejdsprøvning mister sygedagpengene fordi retten til sygedagpenge er udløbet, ikke kan få nogen som helst tilskud? Ministeren bedes i forlængelse heraf oplyse, om det er muligt at beholde sygedagpengene indtil arbejdsprøvningen er slut og hvis ikke, vil ministeren så overveje at indføre denne mulighed?”

Endeligt svar:

Sygedagpenge er en korttidsydelse, som skal dække en persons forsørgelse i en overgangsperiode. Der gælder således en varighedsbegrænsning på 52 uger, dvs. at sygedagpengene stopper, når der er udbetalt sygedagpenge eller løn under sygdom for mere end 52 uger i de forudgående 18 måneder.

I erkendelse af, at der kan være situationer, hvor de 52 uger ikke slår til, er der i sygedagpengeloven fastlagt en række muligheder for at forlænge perioden med sygedagpenge.

En af forlængelsesmulighederne er netop, at man kan forlænge sygedagpengene i op til 26 uger, når det er nødvendigt med en arbejdsprøvning eller en anden afklarende foranstaltning for at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne. Det er en betingelse, at afklaringen kan ske inden for de 26 uger.

Desuden har regeringen, Dansk Folkeparti og Liberal Alliance den 1. april aftalt at udvide muligheden for at få sygedagpenge i yderligere 26 uger i de tilfælde, hvor kommunen konstaterer, at den pågældende ikke kan opnå beskæftigelse på det ordinære arbejdsmarked, men hvor det endnu ikke endeligt er afklaret, om den sygemeldte kan klare et fleksjob eller er berettiget til førtidspension. Der er tale om en forlængelsesmulighed, som kan anvendes efter brugen af den ovennævnte gældende forlængelsesbestemmelse. Med den nye forlængelsesmulighed forudsættes det også, at afklaringen kan ske indenfor forlængelsesfristen på 26 uger.

Jeg vil fremsætte et ændringsforslag om den nye forlængelsesmulighed til lovforslaget L 165 om en styrket beskæftigelsesrettet indsats over for sygemeldte m.fl.

Venlig hilsen

Inger Støjberg