



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 11. marts 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 162 (AMU alm. del), som hermed besvares.

24. april 2009

J.nr. 09-139-0139

Spørgsmål nr. 162:

”Ministeren bedes kommentere henvendelsen af 24. februar 2009 fra Christian Galberg vedrørende sygedagpenge, jf. AMU alm. del – bilag 124.”

Endeligt svar:

Som minister har jeg ikke mulighed for at gå ind i den konkrete sag, men den giver mig anledning til nogle generelle betragtninger omkring sygedagpenge.

Sygedagpenge er en korttidsydelse og derfor er der en varighedsbegrænsning på 52 uger for udbetalingen af sygedagpenge. Der er en række muligheder for at forlænge udbetalingen af sygedagpenge, såfremt betingelserne for de forskellige forlængelsesregler i loven er opfyldt.

Kommunen skal inden sygedagpengene bortfalder foretage en vurdering af den sygemeldtes arbejdsevne med henblik på at undersøge, om personen er berettiget til revalidering, visitation til fleksjob eller førtidspension. Det følger heraf, at sygedagpengereglerne ikke kan ses alene, men skal ses i en større sammenhæng med de regler, der gælder om f.eks. revalidering og fleksjob.

Regeringen har gennem de seneste år haft fokus på at sikre, at en sygemeldt person får den optimale sygeopfølgning i kommunen, således at der sker en afklaring af borgerens situation inden udløbet af den periode, som borgeren kan modtage sygedagpenge i.

Kommunen har pligt til at foretage opfølgning i en sygedagpengesag. Formålet med sygedagpengeopfølgningen er at medvirke til, at den sygemeldte genvinder sin arbejdsevne og vender tilbage til arbejdsmarkedet så hurtigt som muligt.

Sygedagpengeopfølgningen skal være sammenhængende og helhedsorienteret, og kommunen skal koordinere den kommunale indsats med indsatsen fra andre. Endvidere skal opfølgningsforløbet tilrettelægges individuelt og fleksibelt, således at der i forløbet tages hensyn til sygdommens karakter og sygemeldtes behov og forudsætninger.

I den forbindelse vil jeg gerne henvise til, at regeringen for kort tid siden fremsatte lovforslag L 165 om en styrket beskæftigelsesrettet indsats over for sygemeldte.

Lovforslaget rummer en række elementer, der skaber bedre vilkår for en tidlig og mere aktiv indsats for sygemeldte med sygedagpenge. Ved at lægge nye og forbedrede muligheder ind i opfølgningen vil man for det første begrænse antallet af langtidssygemeldte. For det andet vil man mindske risikoen for, at den sygemeldte ved varighedsbegrænsningens indtræden ikke er tilstrækkeligt udredt til, at kommunen kan tage stilling til, om der er grundlag for at udbetale en anden forsørgelsesydelse i form af revalidering, fleksjob eller førtidspension.

For så vidt angår behandlingen af klager over kommunens afgørelse i sager om sygedagpenge er der ikke nogen tvivl om, at det har stor betydning for borgeren, at få en afklaring på en klagesag så hurtigt som muligt.

Jeg synes derfor også, at det er positivt, at Ankestyrelsens opgørelse af den gennemsnitlige sagsbehandlingstid for sygedagpengesager i beskæftigelsesankenævne for 2007 viser et fald i den gennemsnitlige sagsbehandlingstid. Det fremgår således af Ankestyrelsens ankestatistik, at sagsbehandlingstiden i beskæftigelsesankenævne på landsplan for sygedagpengesager i gennemsnit var på 137 dage efter den gamle sygedagpengelov, mens den gennemsnitlige sagsbehandlingstid efter den nye sygedagpengelov er nede på 81 dage for sygedagpengesager.

Venlig hilsen

Inger Støjberg