



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 10. marts 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 158 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

1. april 2009

J.nr. 2009-0004095

Spørgsmål nr. 158:

”Ministeren bedes oplyse, hvad der kræves af yderligere dokumentation af mobning som arbejdsskade udover den nuværende nationale og internationale forskning for at få sygdommen på erhvervssygdomslisten – og hvilke initiativer har man taget og vil tage for at skaffe denne dokumentation, og hvornår forventes den i givet at foreligge?”

Endeligt svar:

Som det fremgår af mit svar på spørgsmål 156 er det Arbejdsskadestyrelsen og Erhvervssygdomsudvalgets opgave løbende at vurdere den foreliggende medicinske dokumentation om erhvervssygdomme.

Al tilgængelig national og international medicinsk forskning kan indgå i Arbejdsskadestyrelsens og Erhvervssygdomsudvalgets vurdering af, om betingelserne for optagelse på fortegnelsen over erhvervssygdomme er opfyldt, men der skal være tale om generel viden, der er efterprøvet.

På nuværende tidspunkt foreligger der hverken nationalt eller internationalt forskning eller undersøgelser, der viser en medicinsk dokumentation for årsagssammenhængen mellem mobning og psykisk sygdom.

Arbejdsskadestyrelsen og Erhvervssygdomsudvalget vurderer derfor, at der ikke er tilstrækkelig dokumentation til at optage psykisk sygdom som følge af mobning på Erhvervssygdomsfortegnelsen.

Som det også fremgår af svaret på spørgsmål 156 afventer Arbejdsskadestyrelsen og Erhvervssygdomsudvalget Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø projekt om konsekvenserne af mobning og chikane på arbejdspladsen, som forventes afsluttet i efteråret 2009. Arbejdsskadestyrelsen og Erhvervssygdomsudvalget

vil herefter tage stilling til, om der er tilstrækkelig medicinsk dokumentation til at optage sygdom som følge af mobning på erhvervssygdomsfortegnelsen, eller om der er behov for at iværksætte yderligere undersøgelser.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen