



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 10. marts 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 155 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

1. april 2009

J.nr. 2009-0004095/2009

Spørgsmål nr. 155:

”Hvilke nye initiativer vil ministeren tage for at øge indsatsen for at forebygge og håndtere mobning på arbejdspladserne, hvor omkring 200.000 mobbes inden for 12 måneder, heraf omkring 37.000 flere gange om ugen?”

Endeligt svar:

Jeg vil gerne understrege, at det er arbejdsgiverens pligt at sikre, at arbejdsmiljøet er i orden på virksomhederne. Det gælder både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø, herunder forebyggelse og håndtering af mobning.

Det ligger regeringen meget på sinde, at virksomhederne lever op til deres ansvar og gør en reel indsats for at forebygge og håndtere mobning.

Regeringen har med arbejdsmiljøreformen fra 2005 og med den senere justering af arbejdsmiljøreformen i 2007 sat øget fokus på det psykiske arbejdsmiljø og dermed også på mobning. Det indebærer, at Arbejdstilsynet i dag fører tilsyn med psykisk arbejdsmiljø på samtlige virksomheder i forbindelse med screeningstilsyn.

Arbejdstilsynet har således gennem de senere år skærpet sit tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø – herunder mobning.

Regeringen har derfor ikke planer om yderligere tiltag på området i øjeblikket.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen