



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 10. marts 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 154 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

1. april 2009

J.nr. 2009-0004095/2009

Spørgsmål nr. 154:

”Hvad anslår ministeren, at udgifterne for henholdsvis arbejdsgiverne og samfundet ved mobning på arbejdspladsen udgør, når man medregner alle omkostninger ved nedsat produktivitet, sygedagpenge, behandling i sundhedssystemet, førtidspension inklusive tabet af vedkommendes arbejdskraft m.v.?”

Endeligt svar:

Der foreligger ingen samlet opgørelse over udgifterne for arbejdsgiverne og samfundet i forbindelse med mobning på arbejdspladsen. Det vurderes heller ikke at være muligt at udarbejde en bare nogenlunde sikker opgørelse, idet der er for mange ubekendte faktorer. Der er for eksempel ikke tal for, hvor mange der modtager behandling eller melder sig syge, har nedsat produktivitet på arbejdspladsen i kortere eller længere tid eller får tilkendt førtidspension på grund af mobning.

Jeg vil dog gerne understrege, at jeg naturligvis anerkender, at mobning på arbejdspladsen har omkostninger for såvel arbejdsgivere som for samfundet som helhed. Og ikke mindst for de mennesker, som er udsat for mobning.

Regeringen ser derfor alvorligt på problematikken med mobning på arbejdspladsen, og både Arbejdstilsynet, Arbejdsskadestyrelsen og Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har et betydeligt fokus på mobning på arbejdspladsen og følgerne deraf.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen