



Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg
Christiansborg
1240 København K

Beskæftigelsesministeriet
Ved Stranden 8
1061 København K

T 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748
EAN 5798000398566

Arbejdsmarkedsudvalget har i brev af 9. marts 2009 stillet følgende spørgsmål nr. 149 (AMU alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eigil Andersen (SF).

2. april 2009

J.nr. 20090023449/
20090003975

Spørgsmål nr. 149:

”Ministeren bedes oplyse, hvad Arbejdstilsynet har gjort og planlægger at gøre for at sikre, at chaufførerne på Arrivas bybusser i Randers Kommune får tilstrækkelig mange toiletter til rådighed, der samtidig ikke længere er uhumske? Spørgsmålet tager udgangspunkt i, at manglende og uhumske toiletter i flere omgange har fået bybus-chaufførerne i Randers til at nedlægge arbejdet.”

Endeligt svar:

Jeg har kontaktet Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”I november 2007 besøgte Arbejdstilsynet Arrivas bybusser i Randers Kommune på en screening, hvor virksomheden blev udtaget til et efterfølgende tilpasset tilsyn. I december 2007 besøgte Arbejdstilsynet igen virksomheden på et tilpasset tilsyn. På dette tilsyn afgav Arbejdstilsynet 1 vejledning og 3 påbud.

Et af påbuddene drejede sig om, at virksomheden skulle træffe foranstaltninger, så de ansatte chauffører kunne benytte egnede toiletter. Der var på tidspunktet etableret toiletter, men de opfyldte ikke lovgivningens krav til velfærdsforanstaltninger på skiftende arbejdssteder.

Efter at Arbejdstilsynet på grund af manglende tilbagemelding havde sendt en rykker til virksomheden vedrørende efterkommelse af påbuddet, svarede virksomheden, at den sammen med Randers Kommune arbejdede på at etablere toiletter.

Arbejdstilsynet gav herefter en kort fristforlængelse for efterkommelse af påbuddet og foretog efter etableringen af toiletterne et kontrolbesøg i august 2008, hvor det blev konstateret, at der var blevet etableret toiletter nærmere ved endestationerne, men at de var af en uacceptabel standard (festival type), og at påbuddet derfor ikke var efterkommet.

Arbejdstilsynet oplyste på den baggrund virksomheden om, at sagen ville overgå til juridisk vurdering med henblik på, om der skulle rejses retslig tiltale mod virksomheden. Herefter oplyste virksomheden over for Arbejdstilsynet, at Randers Kom-

mune havde lejet og opsat toiletvogne som en midlertidig løsning, og at man senere ville finde en permanent løsning, der lever op til de gældende regler.

Fra det endelige påbud blev afgivet den 18. januar 2008, til der blev etableret en midlertidig løsning den 30. september 2008, gik der ca. 9 måneder.

Arbejdstilsynets vil snarest foretage et kontrolbesøg og vurdere, om der er fundet en tilfredsstillende permanent løsning.

Arbejdstilsynet vil følge sagen, indtil der er etableret en acceptabel permanent løsning.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger. Jeg har noteret mig, at der på nuværende tidspunkt er fundet en acceptabel midlertidig løsning, og at der arbejdes på en mere permanent løsning.

Venlig hilsen

Claus Hjort Frederiksen